

NV Bekaert SA

Jaarverslag 2024

Bekaert Groep

Wie we zijn

Bekaerts ambitie is de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam.

Bekaert, opgericht in 1880 en met hoofdkwartier in België, is een globale onderneming waarvan de 20 795 medewerkers wereldwijd bijdroegen aan € 4,0 miljard geconsolideerde omzet in 2024.

Wat we doen

Als wereldmarkt- en technologieleider in de materiaalkunde van staaldraadtransformatie en deklaagtechnologieën past Bekaert zijn expertise ook toe om nieuwe oplossingen te ontwikkelen met innovatieve materialen en diensten voor markten gerelateerd aan nieuwe mobiliteit, duurzaam bouwen en energietransitie.

Onze aanpak

Van een positieve impact met duurzame oplossingen tot een diverse en inclusieve toekomst: Bekaert is vastbesloten om het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle stakeholders.

Bekaert verwezenlijkt zijn duurzaamheidsstrategie door het ontwikkelen en aanbieden van duurzame oplossingen, door materialen en energie verantwoordelijk te gebruiken, de hoogste ethische standaarden aan te houden en veiligheidsnormen na te leven en medewerkers en zakenpartners te engageren.

NV Bekaert SA

NV Bekaert SA in 2024

- Omzet: € 443,3 miljoen
- Bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten : €10,1 miljoen
- Bedrijfsresultaat : € 10,1 miljoen
- Perioderesultaat: € 37,9 miljoen
- Aantal medewerkers: 1 237

NV Bekaert SA is de moedermaatschappij van de Bekaert Groep.

De resultaten van NV Bekaert SA zijn opgenomen in de geconsolideerde resultaten van de Groep op basis van IFRS-waarderingsregels.

Geconsolideerde resultaten Bekaert Groep

Kerncijfers boekjaar 2024

- Geconsolideerde omzet van € 4,0 miljard (-8,6%) en gezamenlijke omzet¹ van € 4,9 miljard (-9,0%)
 - De volumes waren -3,5% lager, waardoor de omzet daalde met € -151 miljoen
 - De omzet daalde voor € -170 miljoen (-3,9%) door het doorrekenen van lagere grondstof- en energiekosten.
 - Kleinere effecten van prijs en mix (€ -52 miljoen, -1,2%) en wisselkoers (€ -31 miljoen, -0,7%)
 - Omzet via recente overnames leverde € +33 miljoen (+0,8%) op
- Stabiele onderliggende brutowinstmarge van 17,3% (tegenover 17,2% in FY 2023) ondanks lagere volumes
 - Sterke focus op kosten en optimalisatie van productiecapaciteit
- Sterke prestatie in bedrijfsresultaat en stabiele marges in een verslechterende markt
 - EBITDAu² van € 520 miljoen (-7,3%), EBITDAu-marge op omzet van 13,1% (vs 13,0% in het volledige jaar 2023)
 - EBITu² van € 348 miljoen (-10,3%), EBITu-marge van 8,8% (versus 9,0% in het volledige jaar 2023)
- Verbeterde prestaties in de niet-geconsolideerde Braziliaanse joint ventures met hogere verkoopvolumes (+3%) en een groter aandeel in de nettoresultaten (+5%, tot € 49 miljoen)
- EPS van € 4,56 (-4% tegenover € 4,75 in het volledige jaar 2023) en EPSu² van € 5,55 (-4% tegenover € 5,76 in het volledige jaar 2023)
- Sterke cashgeneratie, ondanks lagere omzet
- Vrije kasstroom² (FCF) van € 193 miljoen, in vergelijking met € 267 miljoen in het volledige jaar 2023
- De nettoschuld blijft laag op € 283 miljoen (€ 254 miljoen eind 2023, € 399 miljoen op H1 2024), wat resulteert in een stabiele nettoschuld tegenover EBITDAu van 0,5x (versus 0,5x eind 2023 en 0,7x op H1 2024)
- Dividendvoorstel van € 1,90 per aandeel (+6% JoJ), naast de doorlopende inkoop van eigen aandelen van € 200 miljoen

¹ De gezamenlijke omzet is de omzet gerealiseerd door de geconsolideerde ondernemingen plus 100% van de omzet gerealiseerd door joint ventures en geassocieerde ondernemingen na eliminatie van onderlinge verkopen.

² Onderliggende EBIT; Onderliggende EBITDA; en FCF (vrije kasstroom) zijn gedefinieerd als Alternatieve Prestatie Maatregelen (APM). De volledige lijst van alle APM is te vinden aan het einde van Deel II: Financieel overzicht.

Onze strategie

Onze ambitie is om de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van hoe we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam. We willen de voorkeurspartner zijn van onze klanten door de kritische uitdagingen en opportuniteiten waarmee zij geconfronteerd worden aan te pakken.

Hoewel veel van onze markten te maken hebben met aanzienlijke en snelle veranderingen, is het uitvoeren van onze strategie van cruciaal belang om deze uitdagingen het hoofd te bieden en onze algemene ambitie waar te maken. Hoewel wereldwijde economische en geopolitieke factoren voor enige vertraging hebben gezorgd in de voortgang van onze groeiplatformen, blijft onze strategische focus hetzelfde.

Onze strategische prioriteiten

Bekaert heeft duidelijke strategische prioriteiten die gericht zijn op versnelde waardecreatie en winstgevende groei. Deze strategische prioriteiten zullen ons in staat stellen om onze ambities voor de middellange tot lange termijn op het gebied van omzetgroei, winstgevendheid, rendement op kapitaal en duurzaamheid te realiseren.

1. Focus op klanten en eindmarkten

We transformeren de businesses van Bekaert om meer marktgedreven en klantgericht te zijn, waarbij we ons richten op snelgroeiende markten die ondersteund worden door megatrends en hogere marges. Door dichter bij onze klanten en hun ecosystemen te staan, kunnen we innovatie stimuleren, marktkansen benutten en aan de top van onze sector blijven.

2. Implementatie van het 'Target Operating Model'

Snel veranderende markten met sterkere concurrentie vereisen meer flexibiliteit van elke business unit. Daarom implementeren we een nieuw 'Target Operating Model' (TOM) om zelfvoorzienende en krachtige business units te creëren. Het TOM zal ervoor zorgen dat de middelen worden gericht op de frontlinie om onze marktconnectiviteit en -inzicht te verbeteren. Teams worden gedecentraliseerd en verankerd in businesses om de efficiëntie en verantwoordelijkheid te verbeteren. Ten slotte zijn we de structuur van ons corporate center aan het herontwerpen om actief portefeuillebeheer, kapitaalallocatie en toezicht op de prestaties effectief aan te sturen. Het corporate center zal ook een rol spelen in het selectief ondersteunen van elke business unit op basis van hun behoeften en bedrijfsmaturiteit.

3. Prestatiegerichte cultuur

Onze mensen vormen de kern van ons succes. We richten ons op het identificeren van prioritaire vaardigheden en capaciteiten om aan de huidige en toekomstige behoeften te voldoen. We zorgen ervoor dat de basis goed zit om een prestatiegerichte, ambidextere organisatie te vormen met het vermogen om zich aan te passen en businesses met verschillende behoeften, uitdagingen en technologische maturiteit te beheren. Een mentaliteit die gericht is op topprestaties en krachtige teams zijn essentieel om onze toekomstige groei te stimuleren. We blijven ons sterk focussen op commerciële en operationele uitmuntendheid om veerkrachtige prestaties te bevorderen en te versterken.

4. Innovatie versnellen om onze marktposities te versterken

Innovatie blijft essentieel voor Bekaerts technologisch en marktleiderschap. Bekaert verankert innovatie meer en meer binnen elke individuele business unit, wat zorgt voor een nauwe band en een goed begrip van de behoeften van de klant. Een goed voorbeeld is ons volledig toegewijde O&O-team voor waterstofprojecten. Deze decentralisatie blijft nog steeds ondersteund door capaciteiten die de verschillende businesses met elkaar delen, in het bijzonder onze metallurgische, elektrochemische en corrosie-expertise.

We bouwen kernposities in elk specifiek business- ecosysteem uit. Enkele voorbeelden: onze samenwerking met grote bandenfabrikanten om het gebruik van gerecycleerd staal te verhogen, wat bijdraagt aan de circulaire economie, onze deelname aan technologiegedreven consortia zoals Hydrogen Europe of onze lopende samenwerking met belangrijke leveranciers van verankering- en hijssystemen om een revolutie teweeg te brengen in de inspectie van kabels, wat aanzienlijke voordelen oplevert zoals langere operationele veiligheid, langere levensduur van kabels, hogere productiviteit en duurzaamheid.

Andere voorbeelden van innovatie dankzij een sterke samenwerking tussen ecosystemen zijn onder andere:

Onze geavanceerde staalkernen voor hoogspanningsgeleiders met lage doorzakking op de Noord-Amerikaanse markt, die helpen om de capaciteit van bestaande elektriciteitscorridors te verhogen om de elektrische capaciteit uit te breiden, of onze synthetische Bexco hijskabels met hoge sterkte, die een snelle en efficiënte installatie mogelijk maken van XXL-monopaalfunderingen voor offshore-windenergie met vaste bodem.

Waar mogelijk zullen we ook gebruik maken van publieke financiering zoals het EU-Innovatiefonds om onze innovatie-inspanningen te ondersteunen.

5. Duurzaamheid

Duurzaamheid blijft de kern van onze strategie, met een allesomvattende benadering van de dimensies milieu, maatschappij en goed bestuur ('Environmental, Social and Governance', ESG). Het is onze ambitie om erkend te worden als de toonaangevende speler op het gebied van duurzaamheid in onze industrie door in te spelen op de essentiële behoeften van onze klanten op hun eigen duurzaamheidstraject. Daarom blijven we de ontwikkeling en commercialisering van onze duurzame oplossingen versnellen om de overgang naar een schonere, duurzamere toekomst te ondersteunen.

Op de markten voor duurzaam bouwen en energietransitie hebben onze merken Dramix® en Currento® het Solar Impulse Foundation Label ontvangen, een prijs die wordt toegekend voor de beste duurzame oplossingen die beter presteren dan bestaande alternatieven.

We zorgen ervoor dat ESG is verankerd in alle onderdelen van onze businesses en onze manier van werken, van het verbeteren van de duurzaamheid en CO₂e-voetafdruk van onze activiteiten, het bevorderen van genderevenwicht en gelijkheid, tot het streven naar ethische, eerlijke processen en transparant corporate governance.

Raadpleeg de ESG-verklaringen in het geconsolideerd Jaarverslag 2024 voor bijkomende informatie over duurzaamheid bij Bekaert.

Onze markten

Bekaert blijft zich ontwikkelen tot een marktgedreven organisatie, gericht op eindmarkten, ondersteund door wereldwijde megatrends. We hebben sterke posities in elk van deze eindmarkten, zowel in opkomende als in bestaande technologieën.

Onze merken

Bekaert is wereldwijd sterk aanwezig, zowel in productiecapaciteit als in marktdekking. We zullen blijven profiteren van deze globale, maar lokaal verankerde positionering, met name om de uitdagingen van geopolitieke onzekerheid en veranderende handelsstromen als gevolg van toenemende tarieven en handelsspanningen het hoofd te bieden.

Strategie in actie: Actief portefeuillebeheer en kapitaalallocatie

Onze strategie bestaat uit het actief beheren van onze activiteitenportefeuille en kapitaalallocatie om concurrentievermogen en differentiatie te garanderen en toekomstige opportuniteiten te maximaliseren. We zullen onze blootstelling aan markten met een beperkte groei, lagere marge, lager differentiatiepotentieel, hogere volatiliteit en kapitaalintensiteit verminderen. Na onze recente desinvesteringen zullen we onze portfolio blijven evalueren om ervoor te zorgen dat we kapitaal toewijzen aan gebieden met hogere groei en marges, terwijl we onze concurrentiekracht behouden en ook in de toekomst 'fit-for-purpose' blijven.

Om onze organische groei te stimuleren, zetten we middelen in voor strategische projecten gericht op duurzaamheid, energietransitie, veiligheid en digitale transformatie. We geven ook prioriteit aan innovatie, meer automatisering en ontwikkeling van onze belangrijkste groeiplatformen.

Naast onze organische groei zijn overnames een belangrijke drijfveer om onze posities in geselecteerde eindmarkten te versterken. We zijn op zoek naar marktleiders in aangrenzende sectoren, die een combinatie bieden van synergieën, hogere winstmarges, lagere kapitaalintensiteit, innovatie, toegang tot klanten en een sterke ESG-component.

We zijn actief op zoek naar andere opportuniteiten voor fusies en overnames, vooral voor onze groeiactiviteiten zoals Energietransitie en Duurzaam Bouwen.

Na de overname van Flintstone eind 2023, een technologiebedrijf dat heel geavanceerde connectoren levert voor de verankeringsindustrie, hebben we in 2024 de overname van Bexco afgerond, een toonaangevende producent van synthetische touwen. We hebben beide bedrijven succesvol geïntegreerd, waardoor we aanzienlijke nieuwe mogelijkheden hebben toegevoegd aan ons aanbod van oplossingen voor offshore hijsen en verankeren.

Onze groei wordt ondersteund door een evenwichtige strategie voor kapitaalallocatie. Dankzij onze zeer lage financiële hefboom, aanzienlijke liquiditeit en evenwichtige schuldlooptijd, bevinden we ons in een goede positie om zowel organische als anorganische groei na te streven en tegelijkertijd onze groeiende dividendstrategie en substantiële inkoop van eigen aandelen verder uit te bouwen.

Nettoresultaat – dividendvoorstel – inkoop eigen aandelen

- Het perioderesultaat toerekenbaar aan de aandeelhouders van Bekaert bedroeg € + 239 miljoen, vergeleken met € + 255 miljoen in 2023. EPS (perioderesultaat per aandeel) bedroeg € + 4,56, een daling van 4% tegenover € + 4,75 in 2023.
- De Raad van Bestuur zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2025 een brutodividend van € 1,90 voorstellen, een stijging met +5.5% tegenover boekjaar 2023.

Onze kennis en innovatie

- Onze onderzoeks- en innovatieactiviteiten zijn gericht op het creëren van waarde voor onze klanten, onze business en alle stakeholders, om op lange termijn succesvol te zijn.
- We co-creëren met klanten en leveranciers over de hele wereld om huidige en toekomstige technologieën te ontwikkelen, te implementeren, te upgraden en te beschermen.
- We luisteren naar onze klanten zodat we hun innovatie- en procesnoden begrijpen.
- We versnellen onze innovatieagenda en upgraden de innovatiepijplijn. We installeren Industrial Internet of Things (IIoT) in onze productie- en modelleringsinnovaties.
- We breiden onze scope van innovatieactiviteiten uit buiten het domein van staal om te groeien in nieuwe materialen, nieuwe markten, diensten en oplossingen.
- We bouwen kernposities uit in specifieke zakelijke ecosystemen om onze innovatieprogressie te versnellen en de voordelen van samenwerking tussen technologieleiders te benutten.

Innovatie is een prioriteit in de Bekaert-strategie. De Technologie- en Innovatie- (T&I) pijplijn is volledig gealigneerd met de prioriteiten die Bekaert vooropgesteld heeft voor zijn groeiplatformen, en dit door uitbreiding van de productportefeuille van duurzame oplossingen in de grote en groeiende eindmarkten gerelateerd aan duurzaam bouwen, de energietransitie, geavanceerd hijsen en verankeren, en e-mobiliteit.

De bruto onderzoeks- en ontwikkelings- (O&O) uitgaven vóór aftrek van subsidies, fiscale voordelen en het kapitalisatie-effect van O&O projecten bedroegen € 74 miljoen in 2024, vergeleken met € 73 miljoen in 2023.

Dankbetuiging

We danken het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen (VLAIO) en de Belgische federale regering. De subsidies en stimuli voor R&D-projecten met hooggeschoold wetenschappelijk personeel en onderzoekers in Vlaanderen zijn essentieel voor het behoud van R&D-activiteiten in België.

De kosten voor onderzoek en ontwikkeling van NV Bekaert SA bedroegen € 44 miljoen in 2024, een daling van € 1 miljoen ten opzichte van 2023 (€ 45 miljoen). Het verschil kan integraal worden toegeschreven aan het kapitaliseren van de uitgaven van een aantal ontwikkelingsprojecten in 2024 (opgenomen als immaterieel vast actief). Voor aftrek van kapitalisatie en van subsidies en andere O&O-incentives bedroegen de kosten voor onderzoek en ontwikkeling van NV Bekaert SA € 58 miljoen in 2024, € 10 miljoen meer ten opzichte van vorig jaar.

Duurzaam ondernemen

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie. We zijn vastbesloten om de kwaliteit van leven te verbeteren en waarde te creëren voor al onze stakeholders. We willen een betere toekomst creëren. Onze ambitie is om de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van hoe we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam.

Onze duurzaamheidsrapportering is gebaseerd op de beoordeling van duurzaamheidsthema's die het meest materieel zijn voor onze stakeholders en voor Bekaert. Materiële thema's zijn geïdentificeerd volgens het dubbele materialiteitsbeoordelingsproces.

Voor gedetailleerde informatie en datapunten verwijzen we naar het geconsolideerd Jaarverslag 2024 van de Bekaert Groep, dat is opgesteld volgens de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Resultaten en positie van de onderneming

Resultaten

NV Bekaert SA realiseerde in 2024 een omzet van € 443,3 miljoen tegenover € 488,4 miljoen het jaar ervoor, een daling van 10%.

Het bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten bedroeg € +10,1 miljoen (2023: +25,5 miljoen). De daling was het gevolg van de lagere omzet en van een afname in andere bedrijfsopbrengsten.

De niet-recurrente bedrijfsresultaten (voornamelijk versnelde afschrijvingen en realisatie van materiële vaste activa) bedroegen in 2024 € -0,02 miljoen (2023: € -0,6 miljoen).

De financiële resultaten vóór niet-recurrente financiële resultaten vertoonden een winst van € +24,9 miljoen, tegenover een winst van € +136,4 miljoen in 2023. De daling is voornamelijk toe te schrijven aan lagere dividendinkomsten vanuit buitenlandse dochtervennootschappen.

Er waren geen niet-recurrente financiële resultaten in 2024. (2023: € +125,0 miljoen. Deze omvatten in 2023 de winst op realisatie van financiële vaste activa.)

De belastingen op het resultaat vertoonden een positief saldo van € +2,9 miljoen als gevolg van het in resultaat nemen van belastingkrediet op investeringen (€ +3,0 miljoen).

Het boekjaar sloot af met een winst van € +37,9 miljoen, ten opzichte van een winst van € +286,7 miljoen in 2023.

Positie van de onderneming

Bekaert is onderhevig aan zowel opportuniteiten als risico's eigen aan ondernemingen die zich wereldwijd ontplooiën in zowel mature markten als in ontwikkelende groeimarkten. De groei van deze economieën, de daaraan verbonden eventuele politieke en financiële risico's, de opkomst van nieuwe technologieën en concurrenten, de verschuivingen in economische evenwichten tussen continenten, de toenemende ecologische bewustwording, de prijsvolatiliteit van grondstoffen en wijzigingen in handelsbeleid vormen zowel risico's als opportuniteiten voor de Groep. Het Bekaert Group Executive en de Raad van Bestuur volgen deze ontwikkelingen op de voet en nemen de acties die ze nodig achten om de toekomst van de Groep veilig te stellen.

Met betrekking tot schommelingen in de economie is Bekaert ervan overtuigd dat de brede geografische spreiding, met een sterke aanwezigheid in de groeimarkten, alsook de uitbreiding van de portfolio met productinnovaties, van strategisch belang zijn. Bekaert blijft de marktontwikkelingen van dichtbij opvolgen, zodat opportuniteiten kunnen benut worden zodra ze zich voordoen.

Activa

Eind 2024 waren de immateriële vaste activa van NV Bekaert SA gestegen met € 11,0 miljoen tot € 96,8 miljoen.

. € 57,9 miljoen kosten voor onderzoek en ontwikkeling geactiveerd;

. € 38,4 miljoen quasi-volledig afgeschreven projecten gedesactiveerd;

. € 9,2 miljoen software aangekocht, € 6,5 miljoen aankoop licentie Toshiba technologie en € 0,5 miljoen gedesinvesteerd/verkocht;

. € 61,9 miljoen afschrijvingen geboekt.

De materiële vaste activa stegen van € 41,6 miljoen naar € 62,7 miljoen. Tijdens het voorbije boekjaar werd voor € 26,6 miljoen geïnvesteerd in materiële vaste activa, voornamelijk in machines en uitrustingen. Daarnaast waren er voor € 5,0 miljoen netto-desinvesteringen. De afschrijvingen van het boekjaar bedroegen € 5,1 miljoen. De terugname van afschrijvingen bij desinvesteringen bedroeg € 4,6 miljoen.

De financiële vaste activa stegen van € 1 889,9 miljoen per eind 2023 naar € 1 901,9 miljoen in 2024. De stijging van € 12,0 miljoen werd als volgt samengesteld:

A. Deelnemingen	in miljoen €
Kapitaalsverhoging/Vermindering	42,79
B. Vorderingen op deelnemingen	
Leningen aan verbonden ondernemingen	-30,80
C. Totaal	11,99

Het werkkapitaal steeg van € 45,0 miljoen eind vorig jaar naar € 59,0 miljoen eind dit jaar: het klantensaldo en ontvangen vooruitbetalingen stegen met € 0,1 miljoen; het leverancierssaldo steeg met € 4,9 miljoen; het saldo bezoldigingen en sociale lasten daalde met € 4,6 miljoen; de voorraden stegen met € 14,2 miljoen (van € 83,5 miljoen naar € 97,7 miljoen in 2024).

De voorzieningen voor pensioenen en soortgelijke rechten daalden met € 0,7 miljoen. Er was enerzijds een toename van € 0,4 miljoen en anderzijds een afname door uitbetalingen/terugnages ter waarde van € 1,1 miljoen.

De overige voorzieningen daalden ten opzichte van vorig jaar met € 5,54 miljoen :

- . € 0,53 miljoen daling in de provisie met betrekking tot de sociaal herstructureringsplannen
- . geen wijziging in milieuprovisies (€ 0,43 toevoegingen, € 0,43 terugnages)
- . € 5,0 miljoen daling in de voorziening met betrekking tot personeelskosten voornamelijk ten gevolge van de reële waardewijzigingen voor het langetermijn variabele vergoedingsprogramma.
- . € 0,05 miljoen daling in de voorzieningen voor andere verplichtingen (klachten, overige risico's en kosten)

De langetermijnschulden daalden naar € 421,1 miljoen door de overboeking van € 160,5 miljoen naar korte termijn. De kortetermijnschulden stegen van € 380,7 miljoen naar € 684,3 miljoen (te betalen dividenden inclusief *). De financiële schulden stegen met € 87,3 miljoen (enerzijds door de terugbetaling van € 25 miljoen leningen, en anderzijds door de overboeking uit lange termijn van € 110,5 miljoen). De leveranciersschulden/ontvangen voorafbetalingen stegen met € 4,0 miljoen, terwijl het openstaand saldo bezoldiging/sociale lasten daalde met € 4,3 miljoen. De overige schulden, waaronder de rekening-courantpositie ten opzichte van het BCC (Bekaert Coördinatiecentrum) stegen met € 218,3 miljoen.

Financiële instrumenten

Het netto-risico van de vennootschap wordt centraal beheerd in overeenstemming met de doelstellingen en regels die door de directie werden vastgelegd. Het beleid van Bekaert laat niet toe om financiële instrumenten te gebruiken voor speculatieve doeleinden of handel te drijven in deze producten.

Valutarisico

Om de impact van valutaschommelingen te beperken, worden termijncontracten afgesloten die de ingeschatte ontvangsten en betalingen per valuta afdekken voor de komende drie maanden. Voor belangrijke valutatransacties die meer dan drie maanden later vervallen worden eventueel bijkomende contracten afgesloten. De onderneming sluit termijnwisselcontracten af om het valutarisico te beperken op transacties als: verkopen, aankopen, dividenden en royalties. Deze contracten worden afgesloten met het Bekaert Coördinatiecentrum.

Renterisico

Om de impact van renteschommelingen te beperken, wordt gebruik gemaakt van interest rate swaps (IRS).

Toestand op 31 december 2024 (in duizenden €): 80 500

Toestand op 31 december 2024 (in duizenden €):

	nominale waarde	reële waarde (fair value)
Op termijn gekochte deviezen	6 054	6 101
Op termijn verkochte deviezen	21 962	22 445

Gebeurtenissen na jaareinde

- Sedert 1 januari 2025 werden een totaal van 2 500 eigen aandelen vervreemd naar aanleiding van de uitoefening van aandelenopties onder de aandelenoptieplannen SOP 2015-2017 en werden in totaal 45 050 eigen aandelen overgedragen naar aanleiding van de definitieve verwerving van prestatieaandeeleenheden onder het *Performance Share Plan*.
- Op 28 februari 2025 kondigde Bekaert aan dat het een overeenkomst had bereikt over de verkoop van de Steel Wire Solutions-bedrijven in Costa Rica, Ecuador en Venezuela aan Grupo AG.
- Op 7 maart 2025 werd een toekenning van 155 815 in eigenvermogens-instrumenten afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het *Performance Share Plan*. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 6,3 miljoen.
- Op 7 maart 2025 werd een toekenning van 32 465 in geldmiddelen afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het PSU A&L en PSU US *Performance Share Plan*. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 1,3 miljoen.

Corporate Governance Verklaring

Op 1 januari 2020 zijn de Belgische Corporate Governance Code 2020 (de 'Code 2020') en het nieuwe Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen (het 'WVV') van kracht gegaan en werden deze van toepassing op NV Bekaert SA (de 'vennootschap'). Het Bekaert Corporate Governance Charter en de statuten van de vennootschap werden gewijzigd om beide te laten overeenstemmen met de Code 2020 en het WVV.

De vennootschap leeft de bepalingen van de Code 2020 na, met uitzondering van bepaling 7.6.

In tegenstelling tot bepaling 7.6 van de Code 2020 volgens dewelke niet-uitvoerende Bestuurders een deel van hun remuneratie zouden moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap en deze aandelen dienen aan te houden gedurende minstens één jaar na neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning, zullen niet-uitvoerende Bestuurders aanbevolen (maar niet verplicht) worden om:

- de waarde van één vaste jaarlijkse vergoeding op te bouwen in aandelen van de vennootschap, en
- deze aandelen minstens aan te houden tot één jaar na de neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning.

Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap, is Bekaert van mening dat de langetermijnvisie van de aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur aangezien de Voorzitter vergoed wordt in aandelen dewelke onderworpen zijn aan een blokkeringsperiode van drie jaar, en aangezien de niet-uitvoerende Bestuurders die benoemd worden op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van de vennootschap bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben).

De Code 2020 is beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be.
Het Bekaert Corporate Governance Charter is beschikbaar op www.bekaert.com.

Raad van Bestuur

De vennootschap heeft de monistische structuur aangenomen. Op 21 november 2024 evalueerde en bevestigde de Raad van Bestuur dat deze structuur geschikt blijft voor Bekaert.

Het belangrijkste besluitvormingsorgaan is de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn om het doel van de vennootschap te verwezenlijken, behoudens die waarvoor volgens de wet of de statuten de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bevoegd is.

Aan het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 8 mei 2024 liep het mandaat af van de onafhankelijke Bestuurder Mei Ye. Mei Ye stelde zich niet herkiesbaar. Sindsdien bestaat de Raad van Bestuur uit negen leden, die worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Vijf van de Bestuurders worden benoemd uit kandidaten voorgedragen door de hoofdaandeelhouder.

Alle Bestuurders worden geselecteerd en voorgedragen op basis van een competentiematrix. Het doel van de matrix is ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur over voldoende diversiteit, vaardigheden en ervaring beschikt om de huidige en toekomstige uitdagingen van Bekaert aan te gaan en eventuele leemtes te identificeren die mogelijk door toekomstige Bestuurders kunnen worden opgevuld. De competentiematrix omvat de volgende gebieden: ervaring bij andere beursgenoteerde bedrijven,

wereldwijde CEO/C-suite-ervaring, financiële expertise, leiderschap/HR-expertise, informatietechnologie/digitale expertise, duurzaamheid/ESG-expertise, M&A-ervaring, productie-/industriële ervaring.

Er is een opleidingsprogramma beschikbaar voor de Bestuurders dat zich richt op de doeltreffendheid van Bestuurders, duurzaamheid/ESG-leiderschap en toezicht op cybersecurity.

De functies van Voorzitter en van Gedelegeerd Bestuurder worden nooit door dezelfde persoon uitgeoefend. De Gedelegeerd Bestuurder is het enig lid van de Raad van Bestuur met een uitvoerende functie. Alle andere leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders. Drie Bestuurders zijn onafhankelijk op grond van de criteria van artikel 7:87, §1 van het WVV en van bepaling 3.5 van de Code 2020: Henriette Fenger Ellekrog (voor het eerst benoemd in 2020), Eriikka Söderström (voor het eerst benoemd in 2020) en Jürgen Tinggren (voor het eerst benoemd in 2019).

In 2024 kwam de Raad van Bestuur negen keer bijeen (zeven gewone vergaderingen en twee buitengewone vergaderingen). Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter behandelde de Raad van Bestuur in 2024 onder meer de volgende onderwerpen:

- de bedrijfsstrategie en strategische projecten;
- de IT- en digitale strategie, met inbegrip van cybersecurity;
- de technologie- en innovatiestrategie;
- duurzaamheid en ESG;
- governance, risk en compliance;
- de doelstellingen van de hoofdaandeelhouder van de vennootschap;
- het budget voor 2025;
- de successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management;
- de vergoeding en de incentives op korte en lange termijn voor de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- het programma voor de inkoop van eigen aandelen en de liquiditeitsovereenkomst;
- de voortdurende opvolging van de schuld- en liquiditeitspositie van de Groep.

De verantwoordelijkheid voor het toezicht op duurzaamheid/ESG en cybersecurity is geïntegreerd in de bestaande structuur van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad van Bestuur. De algemene verantwoordelijkheid berust bij de Raad van Bestuur, ondersteund door specifieke verantwoordelijkheden die zijn toegewezen aan het Audit, Risk en Finance Comité (proces en controles; assurance; openbaarmakingen en rapportering) en het Benoemings- en Remuneratiecomité (vaardigheden van Bestuurders; talent en bedrijfscultuur; verantwoording en link naar vergoeding van Uitvoerend Management). Hoewel de volledige Raad van Bestuur verantwoordelijk blijft voor het toezicht, heeft de Raad één hoofdbestuurder benoemd voor ESG-aangelegenheden en één hoofdbestuurder voor cyberbeveiligingsaangelegenheden. Deze Bestuurders bieden ondersteuning en fungeren als klankbord voor het Uitvoerend Management bij de voorbereiding van bestuursvergaderingen.

Naam	Aanvang eerste mandaat	Einde (huidig) mandaat als Bestuurder	Hoofdfunctie ²	Aantal bijgewoonde gewone/ buitengewone vergaderingen	Aanwezigheidsgraad
Voorzitter					
Jürgen Tinggren ¹	mei 2019	mei 2027	NV Bekaert SA	9/9	100%
Gedelegeerd Bestuurder					
Yves Kerstens	september 2023	mei 2028	NV Bekaert SA	9/9	100%
Leden voorgedragen door de hoofdaandeelhouder					
Christophe Jacobs van Merlen	mei 2016	mei 2028	Partner, Bain Capital (UK)	9/9	100%
Maxime Parmentier	mei 2022	mei 2027	Chief Executive Officer, Birdie Care Services Ltd (UK)	9/9	100%
Caroline Storme	mei 2019	mei 2027	R&D Finance Lead Neurology at UCB (Belgium)	8/9	89%
Emilie van de Walle de Ghelcke	mei 2016	mei 2028	Head of Legal, Sofina (Belgium)	9/9	100%
Henri Jean Velge	mei 2016	mei 2028	Bestuurder van vennootschappen	9/9	100%
Onafhankelijke Bestuurders					
Henriette Fenger Ellekrog	mei 2020	mei 2025	Chief Human Resources Officer, Ørsted (Denemarken)	9/9	100%
Eriikka Söderström	mei 2020	mei 2025	Onafhankelijk bestuurder van vennootschappen	9/9	100%
Mei Ye	mei 2014	mei 2024	Onafhankelijk bestuurder van en adviseur voor vennootschappen	4/4	100%

¹ Jürgen Tinggren is een onafhankelijk Bestuurder.

² De curricula vitae van de Bestuurders zijn terug te vinden in deel I: Leiding van dit rapport.

Comités van de Raad van Bestuur

Sinds 1 januari 2020 heeft de Raad van Bestuur twee adviserende comités.

Audit, Risk en Finance Comité

Het Audit, Risk en Finance Comité is samengesteld in overeenstemming met artikel 7:99 van het WVV en bepaling 4.3 van de Code 2020. Alle leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders en twee leden, Eriikka Söderström en Jürgen Tinggren, zijn onafhankelijk. De voorzitter van het Comité, Eriikka Söderström, werd benoemd door de leden van het Comité. De deskundigheid van Eriikka Söderström op het gebied van boekhouding en auditing blijkt uit haar voormalige functie als Chief Financial Officer van F-Secure Corporation, Kone Corporation, en Vacon PLC, alle beursgenoteerd op Nasdaq Helsinki. Daarnaast heeft ze ervaring als voorzitter van het auditcomité van Valmet, Kempower en Comptel. De leden van het Comité beschikken over een collectieve deskundigheid die relevant is voor de sector waarin de vennootschap actief is.

De Gedelegeerd Bestuurder en de Chief Financial Officer worden uitgenodigd om de vergaderingen van het Comité als gast bij te wonen zonder lid te zijn. Deze regeling waarborgt de noodzakelijke interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

Het Comité hield in 2024 vier gewone vergaderingen. De commissaris woonde alle vergaderingen bij. Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de wet en het Bekaert Corporate Governance Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- de financieringsstructuur van de Groep;
- de schuld- en liquiditeitspositie;
- het programma voor de inkoop van eigen aandelen en de liquiditeitsovereenkomst;
- de activiteitenverslagen van de afdeling Interne Audit;
- de herbenoeming van de commissaris;
- de verslagen van de commissaris;
- investor relations;
- duurzaamheidsrapportering en het bijbehorende governancekader, gegevensbeheerkader en onafhankelijke assurance;
- governance, risk en compliance en de bespreking van de voornaamste risico's en van de desbetreffende risicobeheersingsplannen uit hoofde van het 'enterprise risk management'-programma van Bekaert;
- interne controle en risico's.

Naam	Einde (huidig) mandaat als Bestuurder	Aantal bijgewoonde vergaderingen	Aanwezigheidsgraad
Eriikka Söderström	2025	4/4	100%
Caroline Storme ¹	2027	2/2	100%
Jürgen Tinggren	2027	4/4	100%
Henri Jean Velge	2028	4/4	100%

¹ Vanaf 8 mei 2024

Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt samengesteld zoals vereist door artikel 7:100 van het WVV en bepaling 4.3 van de Code 2020: alle drie leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders en de meerderheid van de leden is onafhankelijk. Het wordt voorgezeten door de Voorzitter van de Raad van Bestuur. De deskundigheid van het Comité op het gebied van remuneratiebeleid wordt aangetoond door de relevante ervaring van haar leden.

Naam	Einde huidige mandaat als Bestuurder	Aantal bijgewoonde vergaderingen	Aanwezigheidsgraad
Jürgen Tinggren	2027	6/6	100%
Henriette Fenger Ellekrog	2025	6/6	100%
Christophe Jacobs van Merlen	2028	6/6	100%

Eén van de door de hoofdaandeelhouder voorgedragen Bestuurders, de Gedelegeerd Bestuurder en de Chief Human Resources Officer worden uitgenodigd om de vergaderingen van het Comité als gast bij te wonen zonder lid te zijn.

Het Comité had vijf gewone vergaderingen en één buitengewone vergadering in 2024. Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de wet en het Bekaert Corporate Governance Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- leiderschapsontwikkeling en talentstrategie;
- successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management;
- het remuneratieverslag 2023;
- het remuneratiebeleid;
- de vergoeding van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- de doelstellingen voor de korte- en langetermijn incentives voor de Groep, de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- het beoogde operationele model van de vennootschap.

Evaluatie

De voornaamste kenmerken van de werkwijze voor de evaluatie van de Raad van Bestuur, zijn Comités en de individuele Bestuurders zijn beschreven in dit hoofdstuk en in paragraaf II.3.4 van het Bekaert Corporate Governance Charter.

De Raad van Bestuur, onder leiding van de Voorzitter, evalueert minstens om de drie jaar zijn eigen prestaties alsook zijn interactie met het Uitvoerend Management, evenals zijn omvang, samenstelling en werking, alsook dat van de Comités. De evaluatie verloopt via een formele procedure, al dan niet extern gefaciliteerd, in overeenstemming met een door de Raad van Bestuur goedgekeurde methodologie.

Aan het einde van het mandaat van elke Bestuurder, evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité de aanwezigheid van de Bestuurder in de vergaderingen van de Raad en de Comités en hun engagement en constructieve betrokkenheid in besprekingen en besluitvorming, conform een vooraf bepaalde en transparante procedure. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beoordeelt eveneens of de bijdrage van elke Bestuurder is afgestemd op veranderende omstandigheden.

De Raad van Bestuur handelt op basis van de resultaten van de prestatie-evaluatie. In voorkomend geval houdt dit in dat er nieuwe leden ter benoeming worden voorgedragen, dat wordt voorgesteld om bestaande leden niet te herbenoemen, of dat maatregelen worden genomen die nuttig worden geacht voor de doeltreffende werking van de Raad van Bestuur.

De Voorzitter blijft steeds beschikbaar om suggesties ter verbetering van de werking van de Raad of de Comités van de Raad in overweging te nemen.

De niet-uitvoerende Bestuurders komen minstens eenmaal per jaar bijeen in afwezigheid van de Gedelegeerd Bestuurder om hun interactie met het Uitvoerend Management te beoordelen.

In 2024 hebben de Raad van Bestuur en de comités van de Raad van Bestuur een zelfevaluatie uitgevoerd, waarbij de nadruk lag op de samenstelling en structuur van de Raad van Bestuur, de prestaties en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur, de doeltreffendheid van de Raad van Bestuur, de opvolging van de actiepunten naar aanleiding van de zelfevaluatie van de Raad van Bestuur in 2023, de rol en verantwoordelijkheden van de comités van de Raad van Bestuur en de doeltreffendheid van de comités van de Raad van Bestuur.

Uitvoerend Management

De Raad van Bestuur heeft bijzondere operationele bevoegdheden gedelegeerd aan het Bekaert Group Executive (het 'BGE'), onder leiding van de Gedelegeerd Bestuurder. Het BGE heeft een aantal van deze operationele bevoegdheden gesubdelegeerd aan personen binnen hun functionele of operationele verantwoordelijkheid.

Het BGE bestaat uit leden die de wereldwijde businesses en de wereldwijde functies vertegenwoordigen.

Op 1 mei 2024 vervoegde Eric Peeters Bekaert als Divisie-CEO Duurzaam Bouwen. Duurzaam Bouwen is een onderdeel van de business unit Specialty Businesses.

Op 1 november 2024 vervoegde Seppo Parvi Bekaert als Chief Financial Officer na het vertrek van Taoufiq Boussaid.

Naam	Functie	Benoeming in BGE
Yves Kerstens	Gedelegeerd Bestuurder	2021
Gunter Van Craen	Chief Digital and Information Officer	2022
Seppo Parvi ¹	Chief Financial Officer	2024
Taoufiq Boussaid ²	Chief Financial Officer	2019
Kerstin Artenberg	Chief Human Resources Officer	2021
Barry Snyder	Chief Operating Officer	2023
Juan Carlos Alonso ³	Chief Strategy Officer	2019
Annie Xu-Huhmann	Divisie-CEO Rubberversterking	2023
Eric Peeters ⁴	Divisie-CEO Duurzaam Bouwen	2024
François Desné	Divisie-CEO Staaldraadtoepassingen en Bridon-Bekaert Ropes Group	2022

¹ Vanaf 1 november 2024.

² Tot 31 oktober 2024.

³ Tot 31 maart 2025.

⁴ Vanaf 1 mei 2024.

Diversiteit

Als een echt internationaal bedrijf omarmt Bekaert diversiteit op alle niveaus binnen de organisatie, wat wordt beschouwd als een belangrijke bron van kracht. Dit geldt voor diversiteit op het gebied van nationaliteit, culturele achtergrond, leeftijd en geslacht, maar ook op het gebied van vaardigheden, zakelijke ervaring, inzichten en standpunten.

Diversiteit in nationaliteiten

Bekaert biedt tewerkstelling aan mensen van 77 verschillende nationaliteiten in 40 landen over de hele wereld. Deze diversiteit wordt weerspiegeld op alle niveaus van de organisatie en in de samenstelling van de Raad van Bestuur en het BGE.

31 december 2024	Aantal personen	Aantal natio-naliteiten	niet-Belgische nationaliteit	% niet-Belgische nationaliteit
Raad van Bestuur	9	4	3	33%
BGE	9	7	6	67%

Genderdiversiteit

De vennootschap voldoet aan de wettelijke vereiste dat minstens een derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht is.

Bekaert hanteert een aanwervings- en promotiebeleid dat gericht is op het gestaag verhogen van diversiteit, waaronder genderdiversiteit. De doelstelling ter ondersteuning van genderdiversiteit is opgenomen in de Duurzaamheidsinformatie van het geconsolideerd jaarverslag 2024 in sectie S1-5.

31 december 2024	Aantal personen	% mannen	% vrouwen
Raad van Bestuur	9	56%	44%
BGE	9	78%	22%

Leeftijdsdiversiteit

31 december 2024	Aantal personen	Leeftijd 30-50 jaar	Leeftijd > 50 jaar
Raad van Bestuur	9	44%	56%
BGE	9	11%	89%

Remuneratieverslag

Beschrijving van de procedure die in 2024 werd gebruikt voor (i) de ontwikkeling van een remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende Bestuurders en het Uitvoerend Management en (ii) de bepaling van de remuneratie van de individuele Bestuurders en het Uitvoerend Management

In overeenstemming met artikel 7:89/1 van het WVV werd het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management (de leden van het Bekaert Group Executive, ('BGE')) ter stemming voorgelegd aan de aandeelhouders tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 12 mei 2021.

Het remuneratiebeleid ging in op 1 januari 2021 en zal bij elke wezenlijke wijziging ter stemming voorgelegd worden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, en in ieder geval minstens om de 4 jaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie voor de niet-uitvoerende Bestuurders (andere dan de Voorzitter) bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 8 mei 2024, handelend op motie van de Raad van Bestuur. De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur voor de uitvoering van al zijn taken in het bedrijf voor de periode juni 2023 - mei 2027 is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 10 mei 2023 en is een vast bedrag van € 650 000 per jaar (voor de periode juni - mei).

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité ('NRC'). De Gedelegeerd Bestuurder is niet aanwezig bij deze procedure en neemt geen deel aan de stemming en de beraadslaging. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de leden van het BGE, andere dan de Gedelegeerd Bestuurder, bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het NRC. De Gedelegeerd Bestuurder heeft een adviserende rol in deze procedure. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van elk BGE-lid met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van elk contract is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

Verklaring van het remuneratiebeleid dat in 2024 werd gebruikt voor de Raad van Bestuur en de leden van het BGE

Raad van Bestuur

Doelstelling en bijdrage tot de strategie

De remuneratie wordt vastgesteld op een niveau dat voldoende is om niet-uitvoerende Bestuurders aan te trekken die beschikken over de competenties die nodig zijn om de internationale ambitie van het bedrijf waar te maken. Ze is vastgesteld om niet-uitvoerende Bestuurders te belonen voor hun rol als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van de Comités van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

Werking

Voorzitter van de Raad van Bestuur

- De remuneratie van de Voorzitter wordt bij de aanvang van zijn opdracht bepaald, en geldt in principe voor de duur van die opdracht.
- De remuneratie van de Voorzitter wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC.
- Vergoedingen kunnen deels uitbetaald in contanten en deels in aandelen van de vennootschap, die onderhevig zijn aan een driejarige blokkeringsperiode vanaf de datum van toekenning.

Overige niet-uitvoerende Bestuurders

- De remuneratie van de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC voor het lopende boekjaar.
- Vergoedingen worden in contanten betaald, maar met de mogelijkheid om elk jaar een deel daarvan (0%, 25% of 50%) te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap.
- De remuneratie van de Voorzitter en de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt regelmatig getoetst aan een geselecteerd panel relevante beursgenoteerde Belgische en internationale industriële ondernemingen met een vergelijkbare omvang en complexiteit.

Uitvoerend Bestuurder

Zonder afbreuk te doen aan de remuneratie in zijn hoedanigheid als lid van het Uitvoerend Management, heeft de Gedelegeerd Bestuurder geen recht op een remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

Structuur van de vergoeding

Er wordt een modulaire structuur toegepast voor niet-uitvoerende Bestuurders om ervoor te zorgen dat de remuneratie op een billijke manier hun rol reflecteert als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van een Comité van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur wordt als volgt vastgesteld:

- een vast bedrag van € 650 000 bruto per jaar omgezet in een aantal aandelen van de vennootschap.

De remuneratie van elke niet-uitvoerende Bestuurder, met uitzondering van de Voorzitter, wordt als volgt vastgesteld:

- een vast bedrag van € 80 000 bruto voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur, welk bedrag in het boekjaar 2024 werd verhoogd van € 70 000 bruto tot de huidige € 80 000;
- een vast bedrag van € 20 000 bruto voor de uitoefening van de taken als lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur, en een bijkomend vast bedrag van € 5 000 bruto voor de Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité;
- de vaste bedragen voor de leden of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur worden betaald bovenop de vaste bedragen voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur.

Prestatiemaatstaven

De Voorzitter en de andere niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen geen prestatiegebonden remuneratie die rechtstreeks verband houdt met de resultaten van de vennootschap. Ze hebben geen recht om deel te nemen aan een van de incentive programma's van de vennootschap en ontvangen geen aandelenopties of voordelen verbonden aan pensioenplannen.

Aandelengerelateerde remuneratie

In tegenstelling tot bepaling 7.6 van de Code 2020 volgens dewelke niet-uitvoerende Bestuurders een deel van hun remuneratie zouden moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap en deze aandelen dienen aan te houden gedurende minstens één jaar na neerlegging van het mandaat en

minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning, zullen niet-uitvoerende Bestuurders aanbevolen (maar niet verplicht) worden om

- de waarde van één vaste jaarlijkse vergoeding op te bouwen in aandelen van de vennootschap, en
- deze aandelen minstens aan te houden tot één jaar na de neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning.

Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap, is Bekaert van mening dat de langetermijnvisie van de aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur aangezien de Voorzitter vergoed wordt in aandelen dewelke onderworpen zijn aan een blokkeringsperiode van drie jaar, en aangezien de niet-uitvoerende Bestuurders die benoemd worden op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van de vennootschap bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben). Daarenboven hebben de niet-uitvoerende bestuurders de mogelijkheid om een deel van hun vergoeding te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap.

Gedurende het boekjaar 2024 hebben alle niet-uitvoerende Bestuurders ervoor gekozen om een deel van hun vaste vergoeding in aandelen te ontvangen.

Overige componenten

Uitgaven die Bestuurders redelijkerwijs in het kader van de uitoefening van hun taken doen, worden terugbetaald op voorlegging van rechtvaardigingsstukken. Bestuurders worden geacht het uitgavenbeleid voor leden van de Raad van Bestuur in acht te nemen bij het doen van uitgaven.

Leden van het BGE

Doelstelling en bijdrage tot de strategie

De vennootschap biedt competitieve totale remuneratiepakketten aan met als doel het beste executief en managementtalent aan te trekken en te behouden in elk deel van de wereld waar de Groep aanwezig is. De remuneratie is ingesteld om de leden van het Uitvoerend Management te belonen voor prestaties die leiden tot positieve bedrijfsresultaten op korte en lange termijn evenals waardecreatie voor het bedrijf.

De remuneratie van het Uitvoerend Management bestaat uit een vaste vergoeding, een korte termijn en een lange termijn variabele vergoeding, een pensioenbijdrage en diverse overige componenten. Bovendien worden de leden van het Uitvoerend Management gevraagd om een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op te bouwen en aan te houden.

- De vaste vergoeding is de vaste remuneratie die een lid van het Uitvoerend Management ontvangt voor de verantwoordelijkheden van de functie. De vennootschap streeft ernaar om ervoor te zorgen dat de vaste vergoeding competitief is in vergelijking met de marktpraktijk op mediaanniveau. De mate waarin de vaste vergoeding verder evolueert hangt af van het potentieel voor verdere groei in de toekomst evenals aanhoudende prestaties uit het verleden.
- De korte termijn variabele vergoeding is bedoeld om de leden van het Uitvoerend Management te motiveren en om de korte termijn doelen van de vennootschap over een periode van één jaar te sturen. De uiteindelijke uitbetaling ervan wordt gedreven door de prestaties van de Groep, de prestaties van de business unit (voor divisie-CEO's) en de individuele prestatie.
- De lange termijn variabele vergoeding vergoedt de leden van het Uitvoerend Management voor hun bijdrage tot de verwezenlijking van de langetermijnstrategie van de Groep over een prestatieperiode van drie jaar. De prestatiegebonden maatstaven zijn objectieve parameters die zijn afgestemd op de strategie van de Groep.
- De pensioenbijdrage en diverse overige componenten zijn in overeenstemming met lokale gebruiken en het lokale beleid; ze zijn ontworpen om competitief en kosteneffectief te zijn, waarbij de pensioenbijdrage beoogt om bij te dragen tot de pensioenplanning van de leden van het Uitvoerend Management.
- Een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap beoogt de belangen van het Uitvoerend Management af te stemmen op deze van de lange termijn aandeelhouders door een link te maken tussen het persoonlijk vermogen en de lange termijn prestatie van de Groep. Dit wordt mogelijk gemaakt door middel van een vrijwillig *Share Matching Plan*.

De remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management wordt tweejaarlijks getoetst aan een geselecteerd panel relevante beursgenoteerde Belgische en Europese industriële bedrijven.

De remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management is afgestemd op het bredere remuneratiebeleid van de Groep.

Werking

De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder (in zijn hoedanigheid als lid van het Uitvoerend Management) en de overige leden van het BGE worden bepaald door de Raad van Bestuur op gemotiveerde aanbeveling van het NRC.

Vaste vergoeding

- De vaste vergoeding wordt bepaald door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC rekening houdend met een geselecteerde groep van vergelijkbare ondernemingen.
- De jaarlijkse verhogingen worden door de Raad van Bestuur bepaald op aanbeveling van het NRC en zijn over het algemeen afgestemd op de gemiddelde salarisverhogingen die van toepassing zijn op de bredere werknemerspopulatie, tenzij er gedurende het jaar sprake was van aanzienlijke wijzigingen in de rol en/of verantwoordelijkheden van een persoon.

Korte termijn variabele vergoeding (short term incentive of 'STI')

- De korte termijn variabele vergoeding voor het Uitvoerend Management is volledig afgestemd op het *Variable Pay Plan* van Bekaert voor alle managers wereldwijd.
- Een korte termijn variabele vergoeding wordt verdiend op basis van de prestaties vanaf 1 januari tot 31 december en wordt uitbetaald na afloop van het boekjaar waarop de beloning betrekking heeft.
- De doelstellingen worden aan het begin van het jaar vastgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC. Deze doelstellingen omvatten doelstellingen van de Groep, de Business Unit (voor Divisie-CEO's) en individuele doelstellingen, zowel financieel als niet-financieel, die relevant zijn voor de beoordeling van de jaarlijkse prestaties van de Groep en de geboekte vooruitgang ten opzichte van de overeengekomen strategische doelstellingen. Ze worden jaarlijks beoordeeld door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het NRC.

Lange termijn variabele vergoeding (long term incentive of 'LTI')

- Het Uitvoerend Management neemt deel aan het *Performance Share Plan* van Bekaert dat van toepassing is voor alle senior managers wereldwijd.
- Performance share units worden elk jaar toegekend en vertegenwoordigen een voorwaardelijk recht om een aandeel van de vennootschap te verwerven; deze voorwaardelijke rechten worden na drie jaar definitief verworven mits het bereiken van vooraf vastgestelde prestatiedoelen.
- Aan het begin van elke driejarige prestatieperiode beveelt het NRC een reeks prestatiedoelen aan op basis van objectieve parameters die zijn afgeleid van de strategie op lange termijn. Deze driejarige prestatiedoelstellingen worden door het NRC vastgelegd en ter goedkeuring voorgelegd aan de voltallige Raad van Bestuur.
- De mate waarin de *performance share units* definitief verworven worden hangt af van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen, waarbij er geen enkele definitieve verwerving plaatsvindt indien de werkelijke prestaties de vastgestelde minimumdrempel niet bereiken. Bij het bereiken van deze minimumdrempel, zal 50% van de *performance share units* definitief verworven ('gevest') worden; de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zal leiden tot een 'par vesting' van 100% van de *performance share units*; terwijl er bij uitzonderlijke prestatie een maximale definitieve verwerving ('vesting') zal zijn van 300% van de *performance share units*.
- Verworven *performance share units* worden verstrekt in het boekjaar dat volgt op de prestatieperiode. In Europa worden deze verstrekt onder de vorm van aandelen van de vennootschap, terwijl dit in de rest van de wereld onder de vorm van contanten wordt uitbetaald.
- Bij definitieve verwerving ontvangen de begunstigden ook de waarde van de dividenden over de laatste drie jaar met betrekking tot het aantal *performance shares* waarop de definitief verworven *performance share units* betrekking hebben.

Prestatiemaatstaven

Korte termijn variabele vergoeding (short term incentive of 'STI')

De prestatie van de Groep voor de bepaling van STI in 2024 is gebaseerd op onderstaande prestatimaatstaven en uitkomsten:

Doelstellingen Bekaert Groep	Gewicht	Minimum	Doel	Maximum	Bereikte prestatie
Brutowinst	20%	17,0%	18,0%	19,0%	17,3%
EBITDA - onderliggend	50%	€ 517 mln	€ 574 mln	€ 631 mln	€ 520 mln
Werkkapitaal als % van omzet	20%	16,3%	15,3%	14,3%	17,3%
Genderdiversiteit	10%	28,4%	28,7%	29,0%	29,0%
Globale prestatie					59,1%

De Raad van Bestuur, handelend op aanbeveling van het NRC, heeft beslist om de globale prestatie van de Groep te beoordelen op 59,1%.

Voor 2025 zijn de volgende maatstaven van toepassing: brutowinst, EBITDA- onderliggend, werkkapitaal en customer net promoter score. Deze doelstellingen worden gecombineerd met specifieke doelstellingen voor de business units en individuele doelstellingen. Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze kortetermijndoelstellingen, zullen de specifieke prestatiedoelstellingen worden verduidelijkt in het remuneratieverslag van 2025.

Lange termijn variabele vergoeding (long term incentive of 'LTI')

De prestatiecriteria van de performance share units uitgegeven in 2022 met betrekking tot de prestatieperiode 2022-2024 voor leden van het BGE zijn als volgt:

Doelstellingen Bekaert Groep	Gewicht	Minimum	Doel	Maximum	Bereikte prestatie	Verwerving
EBITDA - onderliggend als % op omzet	25%	12,5%	14,0%	15,5%	13,1%	70%
Cum. operationele kasstroom	25%	€ 1,030 mln	€ 1,180 mln	€ 1,380 mln	€ 962 mln	–%
Relatieve TSR in vergelijking met een referentiegroep (*)	50%	≥25th pct	≥50th pct	≥75th pct	-1,38% vs mediaan	91%
Globale prestatie						63%

(*) De startprijs van de vergelijkbare index is gebaseerd op het gemiddelde van 30 beursdagen vóór het begin van de prestatiecyclus, en de eindprijs is gebaseerd op het gemiddelde van 30 beursdagen vóór het einde van de prestatiecyclus.

In overeenstemming met het aanbod voor de prestatieperiode 2024-2026, zijn specifieke financiële bedrijfsgebonden criteria geselecteerd voor de prestatieperiode 2025-2027; meer bepaald een groeidoelstelling voor EBITDA-onderliggend als percentage op omzet, een cumulatieve doelstelling voor de kasstroom en *Total Shareholder Return* (TSR) in vergelijking met een referentiegroep. Een bijkomende ESG-korf zal worden toegevoegd (vermindering van CO₂-uitstoot, en een veiligheidsdoelstelling). Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze langetermijndoelstellingen, zullen de 2025-2027 doelstellingen worden verduidelijkt op het einde van de drie jaar durende prestatieperiode.

Opportuniteit

- De waarde van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ('target') van de Gedelegeerd Bestuurder is 75% van de vaste vergoeding en 60% van de vaste vergoeding voor de andere leden van het BGE. De maximale opportuniteit is 200% van dit doelniveau.
- De waarde van de lange termijn variabele vergoeding op doelniveau van de Gedelegeerd Bestuurder is 85% van de vaste vergoeding en 65% van de vaste vergoeding voor de andere leden van het BGE. De maximale uitkering is 300% van het doelniveau.

Tegen pari niveau bedraagt de waarde van de variabele vergoeding van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE meer dan 25% van hun totale remuneratie. Meer dan de helft van deze variabele vergoeding is gebaseerd op criteria over een periode van drie jaar.

Minimum persoonlijke participatie in aandelen

Er wordt verwacht van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE dat zij een persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap opbouwen binnen vijf jaar vanaf hun aanstelling, en deze ook aanhouden gedurende hun mandaat.

Om dit mogelijk te maken biedt de vennootschap een vrijwillig Share Matching Plan aan. De vennootschap komt iedere persoonlijke investering in aandelen van de vennootschap (tot maximaal 15% van de uitgekeerde korte termijn variabele vergoeding) tegemoet met een directe toekenning van aandelen van de vennootschap in het derde kalenderjaar dat volgt op deze persoonlijke participatie, voor zover de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap verder werd aangehouden.

Wanneer het BGE-lid de vennootschap verlaat voor het einde van deze periode van aanhouding, zal de vennootschap per gestart kalenderjaar een derde tegemoet komen van de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap. In geval van vrijwillig vertrek of ontslag om dringende reden zal er geen tegemoetkoming zijn.

De termijn voor het aanhouden van deze matching shares vervalt drie jaar nadat deze aandelen werden toegekend voor zover voldaan is aan de vereiste minimum persoonlijke participatie in aandelen.

Remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders met betrekking tot 2024

Het bedrag van de remuneratie dat rechtstreeks of onrechtstreeks aan de niet-uitvoerende Bestuurders, door de vennootschap of haar dochterondernemingen, wordt toegekend met betrekking tot 2024, wordt hieronder op individuele basis uiteengezet. De niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen alleen een vaste remuneratie, gedeeltelijk uitbetaald in contanten en gedeeltelijk in aandelen van de vennootschap (cfr. sectie 4).

in €	Periode waarop de vaste vergoeding betrekking heeft	Vaste vergoeding voor de uitvoering van taken als lid van de Raad van Bestuur	Vaste vergoeding voor lidmaatschap en/of voorzitterschap van een Comité van de Raad van Bestuur	Totaal
Jürgen Tinggren ^{1,5}	01.01.2024 - 31.12.2024	650 000	n.v.t.	650 000
Mei Ye ⁶	01.01.2024 - 08.05.2024	40 000	–	40 000
Emilie van de Walle de Ghelcke	01.01.2024 - 31.12.2024	80 000	–	80 000
Christophe Jacobs van Merlen ⁴	01.01.2024 - 31.12.2024	80 000	20 000	100 000
Henri Jean Velge ²	01.01.2024 - 31.12.2024	80 000	20 000	100 000
Caroline Storme ²	01.01.2024 - 31.12.2024	80 000	10 000	90 000
Henriette Fenger Ellekrog ⁴	01.01.2024 - 31.12.2024	80 000	20 000	100 000
Eriikka Söderström ^{2,3}	01.01.2024 - 31.12.2024	80 000	25 000	105 000
Maxime Parmentier	01.01.2024 - 31.12.2024	80 000		80 000
Totale remuneratie van Bestuurders				1 345 000

¹ Voorzitter, Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité, lid van het Audit, Risk en Finance Comité.

² Lid van het Audit, Risk en Finance Comité. Caroline Storme is lid sinds 8 mei 2024.

³ Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité.

⁴ Lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

⁵ De vaste vergoeding van € 650 000 heeft betrekking op toegekende aandelen op 31 mei 2024 voor de periode juni 2024 - mei 2025.

⁶ Ambtstermijn is verstreken op 8 mei 2024.

Op aandelen gebaseerde remuneratie voor niet-uitvoerende Bestuurders

De vaste vergoeding van de Voorzitter wordt volledig vereffend in aandelen van de vennootschap, dewelke worden geblokkeerd voor een periode van drie jaren vanaf de datum van toekenning.

Voor de andere niet-uitvoerende Bestuurders, wordt de vergoeding voor de uitoefening van taken als een lid van de Raad van Bestuur betaald in cash, maar met de optie om elk jaar een deel daarvan (0%, 25% of 50%) te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap. Vaste vergoedingen voor de

uitoefening van taken als lid of voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur worden contant betaald.

Hieronder staat het aantal aandelen van de vennootschap vermeld dat in 2024 aan niet-uitvoerende Bestuurders is toegekend. Duidelijkheidshalve, onderstaande bedragen zijn inbegrepen in de remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders vermeld in sectie 3.

Niet-uitvoerende Bestuurder	Percentage aandelen	Brutobedrag in €	na aftrek van belasting	Einde van de bewaartermijn
Voorzitter				
Jürgen Tinggren ¹	100%	650 000	7 211	31/5/2027
Niet-uitvoerende Bestuurders benoemd door de hoofdaandeelhouder				
Christophe Jacobs van Merlen	50%	40 000	459	n.v.t.
Maxime Parmentier	50%	40 000	418	n.v.t.
Caroline Storme	50%	40 000	459	n.v.t.
Emilie van de Walle de Ghelcke	50%	40 000	459	n.v.t.
Henri Jean Velge	50%	40 000	459	n.v.t.
Onafhankelijke niet-uitvoerende Bestuurders				
Henriette Fenger Ellekrog	50%	40 000	464	n.v.t.
Eriikka Söderström	25%	20 000	251	n.v.t.
Mei Ye	25%	20 000	143	n.v.t.
Totaal		930 000	10 323	

¹ De toegekende aandelen van € 650 000 hebben betrekking op de periode juni 2024 - mei 2025.

Huidige aandelenbezit van bestuurders

Per 31 december 2024 bezaten de Stichting Administratiekantoor Bekaert en partijen die in onderling overleg handelen 36% van de aandelen van Bekaert. Vijf leden van de Raad van Bestuur worden benoemd uit kandidaten die door de Stichting Administratiekantoor Bekaert zijn voorgedragen. De onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders bezaten het volgende aantal Bekaert-aandelen:

Bestuurder	Aantal Bekaert-aandelen
Jürgen Tinggren	69 275
Henriette Fenger Ellekrog	3 299
Eriikka Söderström	4 220

Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2024 in zijn hoedanigheid van uitvoerend Bestuurder

Onverminderd zijn remuneratie in zijn hoedanigheid van Uitvoerend Manager, ontving de Gedelegeerd Bestuurder geen remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2024

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2024 voor de rol van Gedelegeerd Bestuurder wordt hieronder uiteengezet:

	Gedelegeerd Bestuurder	Opmerkingen
	Yves Kerstens	
Periode	01.01.2024-31.12.2024	
Vaste vergoeding	870 000	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Korte termijn variabele vergoeding ('STI')	347 065	Jaarlijkse korte termijn variabele vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2024 als Gedelegeerd Bestuurder
Lange termijn variabele vergoeding ('LTI')	202 359	Waarde van de verworven performance share units (prestatieperiode 2022 - 2024)
Pensioen	217 500	Pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen
Share matching	58 822	Waarde van de toegekende aandelen in 2024 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2022
Diverse overige componenten	32 880	Omvat bedrijfswagen en risicoverzekeringen
Totale remuneratie	1 728 626	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	35%	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	65%	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De beoordeling van de criteria om de prestaties te evalueren voor de korte termijn variabele vergoeding in 2024 leidt tot een uitbetaling van 53,19% ten opzichte van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ('target') voor de CEO.

Er was een verwerving met betrekking tot de lange termijn variabele vergoeding aan 63%, met betrekking tot het aanbod gedaan op 4 maart 2022 over de prestatieperiode 2022-2024.

Het remuneratiebeleid voorziet dat de waarde van de lange termijn variabele vergoeding op doelniveau ('target') gelijk is aan 85% van de vaste vergoeding voor de Gedelegeerd Bestuurder. In maart 2024 werden *performance share units* toegekend met betrekking tot de prestatieperiode 2024-2026 rekening houdend met 85% doelniveau.

Er was in 2024 een tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap gedaan in 2022 in lijn met het persoonlijk aandelenparticipatieplan.

Remuneratie van de andere leden van het BGE met betrekking tot 2024

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de BGE-leden anders dan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2024 wordt hierna op globale basis weergegeven. De vergoeding omvat de pro rata vergoeding van Eric Peeters (per 1 mei 2024), Seppo Parvi (per 1 november 2024) en Taoufiq Boussaid, die op 31 oktober 2024 is vertrokken.

	Remuneratie	Opmerkingen
Vaste vergoeding	3 408 649	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Korte termijn variabele vergoeding ('STI')	1 193 022	Jaarlijkse korte termijn variabele vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2024
Lange termijn variabele vergoeding ('LTI')	946 092	Waarde van de verworven performance share units (prestatieperiode 2022-2024)
Pensioen	715 104	Pensioenbijdragen door de werkgever
Share matching	211 863	Waarde van de toegekende aandelen in 2024 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2022
Diverse overige componenten	530 200	Bevat bedrijfswagen, verzekeringen en schooltoeslag
Totale remuneratie	7 004 930	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	34%	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	66%	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De beoordeling van de criteria om de prestaties te evalueren voor de korte termijn variabele vergoeding in 2024 leidt tot een uitbetaling van 64,2% (gewogen gemiddelde) ten opzichte van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ('target'). De STI voor Eric Peeters en Seppo Parvi werd pro rata berekend op basis van hun startdatum. Voor Taoufiq Boussaid is geen STI betaald voor 2024 na zijn vertrek.

63% van de *performance share units*, die toegekend werden in 2022, definitief verworven in 2024 voor de kwalificerende leden van het BGE (we verwijzen naar sectie 8).

De bijdrage pensioen bestaat uit een combinatie van 2 pensioenregelingen in de verschillende werklocaties van de BGE-leden, met name België en Frankrijk. Het in de bovenstaande tabel vermelde bedrag bestaat uit het toegekend bedrag voor de relevante pensioenregelingen van het type *cash balance* en de werkgeversbijdrage aan verplichte tweede pijler-pensioenregelingen.

Op aandelen gebaseerde remuneratie voor leden van het BGE

Vanaf 2018 bestaat de lange termijn variabele vergoeding uitsluitend uit de toekenning van *performance share units* onder het *Performance Share Plan 2018-2020*, zoals voorgesteld door de Raad van Bestuur en goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 9 mei 2018.

Op aanbeveling van de Raad van Bestuur heeft de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 12 mei 2021 het Remuneratiebeleid goedgekeurd. Op basis van dit beleid werd een *Performance Share Plan* geïntroduceerd onder hetwelke een aanbod van *performance shares* werd gedaan en zal worden aangeboden vanaf 2022 tot en met 2025.

Tot 2017 was de lange termijn variabele vergoeding gebaseerd op een combinatie van aandelenopties (of '*stock appreciation rights*', buiten Europa) en *performance share units*.

Er zijn geen openstaande aandelenopties of '*stock appreciation rights*' (of bewegingen gedaan in 2024) met betrekking tot de leden van het BGE.

De Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE komen in aanmerking voor het vrijwillige *Share Matching Plan*.

Performance Share Units

Op 8 maart 2024 werden performance share units met betrekking tot de prestatieperiode 2024-2026 toegekend aan het Uitvoerend Management. Als gevolg van de start van Eric Peeters op 1 mei 2024, werd voorzien in een bijkomende toekenning op 14 mei 2024 en 20 augustus 2024. Als gevolg van de start van Seppo Parvi op 1 november 2024, werd voorzien in een bijkomende toekenning op 25 november 2024.

De financiële maatstaven die weerhouden werden als prestatiedoelstellingen met betrekking tot de prestatieperiode 2024-2026 zijn aangroei in onderliggende EBITDA, elementen van de cumulatieve kasstroom, en relatieve TSR-positie ten opzichte van een peer index. De peer groep is een selectie van 19 beursgenoteerde industriële bedrijven, gebaseerd in Europa met een globaal bereik, gelijklopend in grootte, werknemers en beurswaarde. Daarnaast is er een ESG-maatstaaf toegevoegd, waaronder CO₂e-reductie, duurzame oplossingen en veiligheid.

De onderstaande tabellen geven een overzicht van de op aandelen gebaseerde remuneratie die is toegekend aan BGE-leden, inclusief de belangrijkste kenmerken van elk plan.

Naam van het plan	Prestatie-periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings-datum	Verwervings-datum	Aantal toegekende performance share units	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/ vervallen	Verworven	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het einde van het jaar
Taoufiq Boussaid - Voormalig Chief Financial Officer										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	6 949	6 949			4 378	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 944	7 944		2 648		5 296
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	6 616	0	6 616	4 411		2 205
					TOTAAL	14 893	6 616	7 059	4 378	7 501
Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	6 314	6 314			3 978	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 296	7 296				7 296
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	6 037		6 037			6 037
					TOTAAL	13 610	6 037	0	3 978	13 333
Juan Carlos Alonso - Chief Strategy Officer										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	5 956	5 956			3 752	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	6 887	6 887				6 887
					TOTAAL	12 843	0	0	3 752	6 887
Yves Kerstens - Gedelegeerd Bestuurder										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	7 783	7 783			4 903	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA-U, Cum. CF, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	8 988	8 988				8 988
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	16 555		16 555			16 555
					TOTAAL	16 771	16 555	0	4 903	25 543
Eric Peeters - Divisional CEO Sustainable Construction										
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	14/05//2024	31/12/2026	6 092		6 092			6 092
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	20/08/2024	31/12/2026	5 645		5 645			5 645
					TOTAAL	0	11 737	0	0	11 737
François Desné - Div. CEO SWS en BBRG										

PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	26/09/2022	31/12/2024	12 864	12 864		8 104	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 967	7 967			7 967
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	8/03/2024	31/12/2026	7 276		7 276		7 276
TOTAAL					20 831	7 276	0	8 104	15 243
Gunter Van Craen - Chief Digital and Information Officer									
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	2379	2 379		1 499	
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	25/08/2022	31/12/2024	1926	1 926		1 213	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	6115	6 115			6 115
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	8/03/2024	31/12/2026	5066		5 066		5 066
TOTAAL					10 420	5 066	0	2 712	11 181
Annie Xu-Huhmann - Div. CEO RR									
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	9 264	9 264			9 264
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	8/03/2024	31/12/2026	7 663		7 663		7 663
TOTAAL					9 264	7 663	0	0	16 927
Barry Snyder - Chief Operating Officer									
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	22/08/2023	31/12/2025	3 495	3 495			3 495
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	8/03/2024	31/12/2026	6 548		6 548		6 548
TOTAAL					3 495	6 548	0	0	10 043
Seppo Parvi - Chief Financial Officer									
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	25/11/2024	31/12/2026	9 826		9 826		9 826
TOTAAL					0	9 826	0	0	9 826

Share-matching Plan

De onderstaande tabel toont het aantal aandelen toegekend als tegemoetkoming voor de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap. Er is een tegemoetkoming in 2024 gebeurd met betrekking tot de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op 31 maart 2022 na de aanhoudingsperiode van drie jaar.

Naam van het plan	Datum persoonlijke participatie	Einde aanhoudings-periode	Aantal persoonlijk aangekochte aandelen	Persoonlijk aangekochte aandelen in 2024	Tegemoetkoming door de vennootschap in 2024	Verbeurd voor tegemoetkoming
Taoufiq Boussaid - Voormalig Chief Financial Officer						
	31/3/2022	31/12/2024	2 054		2 054	
	31/3/2023	31/12/2025	611		408	203
	31/3/2024	31/12/2026		840	280	560
Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer						
	31/3/2022	31/12/2024	1 711		1 711	
	31/3/2023	31/12/2025	561			
	31/3/2024	31/12/2026		809		
Juan Carlos Alonso - Chief Strategy Officer						
	31/3/2022	31/12/2024	1 760		1 760	
	31/3/2023	31/12/2025	529			
Yves Kerstens - Gedelegeerd Bestuurder						
	31/3/2022	31/12/2024	1 725		1 725	
	31/3/2023	31/12/2025	1 476			
	31/3/2024	31/12/2026		1 349		
François Desné - Div. CEO SWS en BBRG						
	31/3/2023	31/12/2025	154			
Gunter Van Craen - Chief Digital & Information Officer						
	31/3/2023	31/12/2025	343			
	31/3/2024	31/12/2026		608		
Annie Xu-Huhmann - Div. CEO RR						
	31/3/2024	31/12/2026		952		
Barry Snyder - Chief Operating Officer						
	31/3/2024	31/12/2026		400		

Vertrek van leden van het Uitvoerend Management

Taoufiq Boussaid was lid van het BGE tot 31 oktober 2024 en heeft Bekaert daarna verlaten. In overeenstemming met de contractuele overeenkomst werd een opzeggingsvergoeding van twaalf maanden betaald.

Terugvorderingsrecht van de vennootschap

De Raad van Bestuur heeft de bevoegdheid om een deel of de volledige waarde van toegekende prestatiegebonden vergoedingen aan het Uitvoerend Management te verminderen (malus) of terug te vorderen (*claw back*) in geval van:

- een significante neerwaartse herziening van de financiële resultaten van Bekaert,
- een materiële inbreuk op de Gedragscode van Bekaert of ander nalevingsbeleid,
- een inbreuk op beperkende overeenkomsten waarmee het individu zich akkoord verklaard had tot naleving ervan,
- fraude, ernstig wangedrag of grove nalatigheid door het individu, wat resulteert in aanzienlijke verliezen of ernstige reputatieschade voor Bekaert.

De Raad van Bestuur heeft in 2024 geen gebruik gemaakt van dit recht.

Remuneratie van het Uitvoerend Management in een bredere context

Het belangrijkste verschil in het remuneratiebeleid tussen het Uitvoerend Management en de werknemers in het algemeen is de balans tussen vaste en prestatiegebonden remuneratie zoals korte termijn en lange termijn variabele vergoeding. Over het algemeen is de verhouding tussen prestatie-gebonden remuneratie, en met name de lange termijn variabele vergoeding, hoger voor leden van het Uitvoerend Management. Dit weerspiegelt dat de leden van het Uitvoerend Management meer handelingsvrijheid hebben en dat de gevolgen van hun beslissingen normaalgezien een breder en verregaander effect in de tijd hebben.

De remuneratie voor de leden van het Uitvoerend Management is echter afgestemd op de remuneratiestructuren van de bredere groep werknemers:

- De managers van de Groep delen dezelfde scorekaart als de leden van het Uitvoerend Management voor het meten van de prestaties van de Groep en de business unit voor het meten van de prestaties van de korte termijn variabele vergoeding.
- Daarnaast ontvangen ongeveer 100 hogere kaderleden van de Groep *performance share units* met dezelfde criteria voor het evalueren van de prestaties van de lange termijn variabele vergoeding als deze van toepassing voor de leden van het BGE.

De verhouding tussen de remuneratie van de Chief Executive Officer tot de laagste remuneratie van de werknemers van NV Bekaert SA in België bedraagt 34:1.

Onderstaande tabel geeft de remuneratie weer van de leden van de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Management, de gemiddelde remuneratie van andere werknemers (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) en enkele belangrijke financiële bedrijfsgegevens over de laatste 5 kalenderjaren.

	2020	2021	2022	2023	2024
Remuneratie					
Niet-uitvoerende Bestuurders					
Gemiddelde remuneratie (€)	104 000	111 458	132 273	140 609	158 235
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-14,5%	+7,2%	+18,7%	+6,3%	+12,5%
Gedelegeerd Bestuurder¹					
Gemiddelde remuneratie (€)	1 225 527	2 356 337	2 911 964	5 903 833	1 728 626
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-31,4%	+92,3%	+23,6%	+102,7%	-70,7%
Andere BGE-leden					
Gemiddelde remuneratie (€)	839 736	1 611 657	1 288 128	1 692 404	913 687
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+12,3%	+91,9%	-20,1%	+31,4%	-46,0%
Overige medewerkers					
Gemiddelde remuneratie (€)	79 859	87 727	88 402	98 471	103 638
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+2,7%	+9,9%	+0,8%	+11,4%	+5,2%
Financiële bedrijfsgegevens					
EBITDA-onderliggend²					
Bedrag in miljoen €	479	686	591	561	520
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+2,4%	+43,2%	-13,8%	-5,1%	-7,3%
Omzet²					
Bedrag in miljoen €	3 772	4 840	5 004	4 328	3 958
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-12,7%	+28,3%	+3,4%	-13,5%	-8,6%
Werkkapitaal²					
Bedrag in miljoen €	535	678	676	641	653
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-23,5%	+26,6%	-0,3%	-5,2%	+1,9%
Koers aandeel (op 31 december)					
Koers van het aandeel (in €)	27,16	39,14	36,28	46,52	33,46

¹ De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder omvat in 2023 € 4,4 miljoen met betrekking tot de vorige Gedelegeerd Bestuurder Oswald Schmid en € 1,5 miljoen met betrekking tot de huidige Gedelegeerd Bestuurder Yves Kerstens

² De 2022 en 2023 data werden herberekend omwille van de verkoop van de Staaldraadactiviteiten in Chili en Peru

De totale remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders wordt in detail beschreven in sectie 3 van dit remuneratieverslag. Het wordt bepaald als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als Voorzitter en als lid van de Raad van Bestuur, en als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als een lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur.

De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder en andere BGE-leden bevat de compensatietabellen van sectie 6 en 7 van dit remuneratieverslag. De jaarlijkse wijzigingen worden vooral beïnvloed door de jaarlijkse variabele verloning, alsook de vesting van performance share units die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een vested performance share unit.

De gemiddelde remuneratie van de andere werknemers van de onderneming is gebaseerd op het gemiddeld jaarlijks inkomen van alle werknemers van NV Bekaert SA in België, met uitzondering van de BGE-leden en senior management. Dit bruto jaarlijks inkomen bevat het basissalaris, de variabele verloning, de voordelen en performance share units voor de kwalificerende managers. Jaarlijkse wijzigingen worden verklaard door de compositie van de werknemerspopulatie en worden beïnvloed door de jaarlijkse variabele vergoedingen, alsook door de vesting van performance share units die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een vested performance share unit.

Afwijkingen van de procedures voor de uitvoering van het remuneratiebeleid

Bij de aanwerving van Eric Peeters, Divisie-CEO Duurzaam Bouwen (Duurzaam Bouwen is een onderdeel van de business unit Specialty Businesses), en van Seppo Parvi, Chief Financial Officer, werd een sign-on bonus toegekend ter compensatie van het verlies van de lange termijn variabele vergoeding bij hun vorige werkgevers.

Om op een vergelijkbare manier te compenseren, werd verlies van de lange termijn variabele vergoeding gecompenseerd met een toekenning in de vorm van performance share units. Dienovereenkomstig werden 6 092 performance share units toegekend aan Eric Peeters en 9 826 performance share units toegekend aan Seppo Parvi.

Deze toekenningen komen te vervallen in geval van ontslag of in geval van beëindiging om dringende reden.

Kapitaalstructuur

Per 31 december 2024 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 159 782 000, vertegenwoordigd door 54 286 986 aandelen zonder vermelding van waarde. De aandelen zijn op naam of gedematerialiseerd. Alle aandelen hebben dezelfde rechten.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur werd gemachtigd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 25 februari 2025 om het kapitaal in één of meer malen te verhogen, onder meer door de uitgifte van converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten, met een maximumbedrag (exclusief uitgiftepremie) van (i) € 79 891 000 voor kapitaalverhogingen met (al dan niet wettelijke) voorkeurrechten voor de aandeelhouders, en (ii) € 15 978 200 voor elke andere kapitaalverhoging. De Raad van Bestuur kan deze bevoegdheid uitoefenen gedurende vijf jaar te rekenen van de bekendmaking van deze machtiging.

Eigen aandelen, aandelenoptieplannen, performance share plan en share-matching plan

Op 31 december 2023 bezat Bekaert 2 156 137 eigen aandelen. Tussen 1 januari 2024 en 31 december 2024 werden in totaal 23 309 eigen aandelen overgedragen aan (voormalige) werknemers als gevolg van de uitoefening van aandelenopties onder SOP 2010-2014 en SOP 2015-2017. Bekaert verkocht 4 558 aandelen aan leden van het BGE in het kader van het *Bekaert Personal Shareholding Requirement* en droeg 11 482 aandelen over aan leden van het BGE in het kader van het share-matching plan. Een totaal van 10 323 aandelen werden toegekend aan de Voorzitter en andere niet-uitvoerende Bestuurders als deel van hun vergoeding voor de uitoefening van hun mandaat. In totaal werden 220 965 eigen aandelen overgedragen na de definitieve verwerving van 220 965 performance share units in het kader van het Bekaert Performance Share Plan. Tussen 1 januari 2024 en 31 december 2024 kocht Bekaert in totaal 772 370 aandelen in en vernietigde 463 188 aandelen (zie hieronder). Met inbegrip van de verrichtingen in het kader van de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux die startte op 1 juli 2024, bedroeg het saldo van de eigen aandelen gehouden door de vennootschap op 31 december 2024, 2 235 087 (4,12% van het totale aandelenkapitaal).

Op 8 maart 2024 werden 107 976 performance share units (af te handelen in aandelen) toegekend. Daarnaast werden op 14 mei 2024, 20 augustus 2024 en 25 november 2024 in totaal een 23 632 performance share units (af te handelen in aandelen) toegekend aan startende of gepromoveerde managers. Elke performance share unit geeft de begunstigde recht op een performance share aan de voorwaarden van het onderliggende Performance Share Plan.

Deze performance share units zijn definitief verworven ('gevest') na afloop van een verwervingsperiode van drie jaar, mits het bereiken van vooropgestelde prestatiedoelen. De precieze mate waarin de performance share units definitief verworven ('gevest') worden, is afhankelijk van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen. Indien de vastgelegde minimumdrempel niet behaald wordt, dan is er geen enkele definitieve verwerving ('vesting'). Bij het bereiken van deze minimumdrempel, zal 50% van de performance share units definitief verworven ('gevest') worden; de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zal leiden tot een 'par vesting' van 100% van de performance share units; terwijl er bij uitzonderlijke prestatie een maximale definitieve verwerving ('vesting') zal zijn van 300% van de performance share units.

Detailgegevens omtrent kapitaal, aandelen, aandelenoptieplannen en performance share plannen zijn te vinden in het Financieel Overzicht (Toelichting 6.13 bij de geconsolideerde jaarrekening).

Aandeleninkoopprogramma's en liquiditeitsovereenkomst

Op 23 februari 2024 voltooide Bekaert het aandeleninkoopprogramma dat werd gelanceerd op 18 maart 2022. Tussen 1 januari 2024 en 23 februari 2024 kocht Bekaert 383 188 aandelen terug. Het saldo van de aandelen die werden ingekocht in het kader van dit programma, in totaal 463 188 aandelen, werd vernietigd op 6 juni 2024, wat leidde tot een kapitaalvermindering van € 1 363 162. Na deze kapitaalvermindering werd het kapitaal afgerond via een kleine kapitaalverhoging van € 162 zonder uitgifte van nieuwe aandelen, binnen het kader van het toegestane kapitaal.

Op 25 juni 2024 sloot Bekaert een nieuwe liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux. Deze liquiditeitsovereenkomst voorziet in de aankoop en verkoop van Bekaert-aandelen door Kepler Cheuvreux op de gereguleerde markt van Euronext Brussel, met als doel de liquiditeit van Bekaert-aandelen te ondersteunen. De liquiditeitsovereenkomst is ingegaan op 1 juli 2024 voor een hernieuwbare periode van 12 maanden. Om de liquiditeitsovereenkomst uit te voeren, stelde Bekaert € 3,5 miljoen ter beschikking aan Kepler Cheuvreux

Op 22 november 2024 kondigde Bekaert aan dat haar Raad van Bestuur een nieuw aandeleninkoopprogramma had goedgekeurd voor een totaal bedrag van maximaal € 200 miljoen over een periode van maximaal 24 maanden, onder de machtiging verleend door Bekaerts Buitengewone Algemene Vergadering van 8 mei 2024. Het doel van het programma is om alle ingekochte aandelen te vernietigen. De eerste tranche van het nieuwe programma startte op 22 november 2024 en eindigde op 21 februari 2025. Tijdens de eerste tranche kocht Bekaert 750 093 aandelen voor een totaal bedrag van € 25 miljoen. De tweede tranche begon op 28 februari 2025.

Regels van behoorlijk gedrag

Wettelijke belangenconflicten in de Raad van Bestuur

Volgens artikel 7:96 van het WVV moet een lid van de Raad van Bestuur de overige leden vooraf informeren over agendapunten waaromtrent hij/zij rechtstreeks of onrechtstreeks een met de vennootschap strijdig belang van vermogensrechtelijke aard heeft en moet hij/zij zich onthouden van deelname aan de beraadslaging en de stemming daarover. In 2024 was er één keer sprake van een belangenconflict. De bepalingen van artikel 7:96 van het WVV werden nageleefd.

Op 29 februari 2024 had Yves Kerstens een belangenconflict toen de Raad van Bestuur zijn korte termijn variabele vergoeding besprak en moest stemmen over zijn prestaties in 2023 als Divisie-CEO Specialty Businesses en Chief Operating Officer (januari-augustus 2023) en Gedelegeerd Bestuurder (september-december 2023) (€ 431 549 in totaal).

Uittreksel uit de notulen:

BESLUIT

Op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité keurt de Raad van Bestuur de voorgestelde algemene korte termijn variabele vergoeding aan Yves Kerstens goed voor zijn prestaties in 2023, als Divisie-CEO Specialty Businesses en COO (januari-augustus 2023) en Gedelegeerd Bestuurder (september-december 2023).

Andere transacties met Bestuurders en Uitvoerend Management

Het Bekaert Corporate Governance Charter bevat gedragsregels met betrekking tot rechtstreekse en onrechtstreekse belangenconflicten van de leden van de Raad van Bestuur en het BGE die buiten het toepassingsgebied van artikel 7:96 van het WVV vallen. Deze leden worden geacht met Bekaert verbonden partijen te zijn, en moeten jaarlijks melding maken van rechtstreekse of onrechtstreekse transacties met Bekaert of haar dochterondernemingen.

Bekaert is niet op de hoogte van enig potentieel belangenconflict betreffende dergelijke transacties in 2024 (cfr. Toelichting 7.5 bij de geconsolideerde jaarrekening).

Gedragscode

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragscode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in december 2023 voor het laatst werd aangepast. De Bekaert Gedragscode

beschrijft hoe de waarden van Bekaert in de praktijk worden gebracht. De Code verschaft richtlijnen wanneer medewerkers voor ethische keuzes en nalevingskwesaties komen te staan.

Bekaert vereist dat alle werknemers, Uitvoerend Management en Bestuurders zich houden aan de Gedragscode. Bekaerts aannemers, leveranciers en andere zakenpartners worden verwacht dezelfde normen te handhaven. De Bekaert Gedragscode is als Bijlage 3 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

Marktmisbruik

Op 28 juli 2016 heeft de Raad van Bestuur de Bekaert Dealing Code aangenomen, die van kracht werd op 3 juli 2016. De Bekaert Dealing Code is als Bijlage 4 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

De Bekaert Dealing Code legt de leden van de Raad van Bestuur, het BGE, het senior management en bepaalde andere personen beperkingen op inzake transacties in financiële instrumenten van Bekaert tijdens gesloten periodes en sperperiodes. De Code bevat ook regels betreffende de openbaarmaking van uitgevoerde transacties door leidinggevenden en hun nauw verbonden personen door middel van een kennisgeving aan de vennootschap en aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA). De Algemeen Secretaris is de Dealing Code Officer voor het doel van de Bekaert Dealing Code.

Controle en ERM

Interne controle- en risicobeheersingssystemen in verband met de voorbereiding van de geconsolideerde jaarrekening

De volgende beschrijving van Bekaerts interne controle en risicobeheerssystemen is gebaseerd op het 'Internal Control Integrated Framework' (1992) en het 'Enterprise Risk Management Framework' (2004), gepubliceerd door het *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO).

De Raad van Bestuur heeft een kader goedgekeurd voor interne controle en risicobeheer voor de vennootschap en de Groep dat werd opgesteld door het BGE, en controleert de implementatie daarvan. Het Audit, Risk en Finance Comité controleert de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersingssystemen, om ervoor te zorgen dat de belangrijkste risico's correct worden geïdentificeerd, beheerd en bekendgemaakt volgens het door de Raad van Bestuur aangenomen kader. Het Audit, Risk en Finance Comité doet ook aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in dit opzicht.

Controleomgeving

De lokale Financial Controller is verantwoordelijk voor de jaarrekening van de juridische entiteit en de afdeling Group Finance is verantwoordelijk voor de eindcontrole van de financiële informatie van de verschillende juridische entiteiten en voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

De afdeling Interne Audit voert een risicogebaseerd programma uit om de doeltreffendheid van de interne controle in de verschillende processen te valideren op entiteits-, regionaal en groepsniveau, en een betrouwbare financiële rapportering te verzekeren.

De geconsolideerde jaarrekening van Bekaert is opgemaakt in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards' (IFRS), onderschreven door de Europese Unie. Die jaarrekening is eveneens conform de IFRS uitgegeven door de 'International Accounting Standards Board'.

Alle IFRS-boekhoudnormen, -richtlijnen en -interpretaties, toe te passen door alle juridische entiteiten, zijn opgenomen in het handboek Bekaert Accounting Manual, dat voor alle werknemers die betrokken zijn bij de financiële rapportering beschikbaar is op het intranet van Bekaert. Dit handboek wordt regelmatig aangepast door Group Finance ingeval van relevante wijzigingen in IFRS, of interpretaties ervan, en de gebruikers worden van elke dergelijke wijziging op de hoogte gebracht. IFRS-opleidingen vinden plaats in de verschillende regio's wanneer dit noodzakelijk of geschikt geacht wordt.

De interne controle en risicobeheerssystemen van de statutaire jaarrekening van NV Bekaert SA zijn gelijklopend met de interne controle en risicobeheerssystem van de geconsolideerde jaarrekening.

De meeste vennootschappen van de Groep gebruiken het globale ERP-systeem (Enterprise Resource Planning) van Bekaert; de boekhoudkundige transacties worden ingeboekt in een uniform rekeningensstelsel, waarbij boekhoudkundige manuals de standaardmanier van boeken voor de meest relevante transacties beschrijven. Deze boekhoudkundige manuals worden aan de gebruikers toegelicht tijdens opleidingssessies en zijn beschikbaar op het intranet van Bekaert.

Alle vennootschappen van de Groep gebruiken dezelfde software om de financiële gegevens te rapporteren voor consolidatie- en externe rapporteringsdoeleinden. Een rapporterings-manual is beschikbaar op het intranet van Bekaert en trainingen vinden plaats wanneer dit noodzakelijk of geschikt geacht wordt.

Risicobeheer

Er worden passende maatregelen genomen om een tijdige en kwalitatieve rapportage te garanderen en om de potentiële risico's in verband met het financiële en duurzaamheids-rapporteringsproces te beperken, waaronder: (i) een goede coördinatie tussen de afdelingen Investor Relations, ESG-rapportage en Group Finance, (ii) een zorgvuldige planning van alle activiteiten, waaronder de eigenaren en tijdschema's, (iii) richtlijnen verdeeld door Group Finance aan de verantwoordelijken voorafgaand aan de kwartaalrapportering, met inbegrip van relevante aandachtspunten en (iv) opvolging en terugkoppeling van de stiptheid, kwaliteit en aandachtspunten om te streven naar continue verbetering.

Materiële wijzigingen aan de IFRS-boekhoudnormen worden gecoördineerd door Group Finance, nagezien door de commissaris, gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité en gemeld aan de Raad van Bestuur.

Materiële wijzigingen aan de statutaire boekhoudnormen van een vennootschap van de Groep worden goedgekeurd door diens Raad van Bestuur.

Controleactiviteiten

De correcte toepassing van de boekhoudnormen door de juridische entiteiten zoals beschreven in de boekhoudkundige manual van Bekaert, zowel als de juistheid, de consistentie en de volledigheid van de gerapporteerde informatie, worden op een permanente basis nagezien door de finance-organisatie (zoals hierboven omschreven).

Bijkomend worden alle relevante entiteiten op periodieke basis gecontroleerd door de afdeling Interne Audit. Voor de meest belangrijke onderliggende processen (verkoop, aankoop, investeringen, thesaurie, enz.) bestaan er richtlijnen en procedures.

In het ERP-systeem wordt nauw toezicht gehouden op mogelijke conflicten met betrekking tot scheiding van verantwoordelijkheden.

Informatie en communicatie

Bekaert heeft in de meeste vennootschappen van de Groep een globaal ERP-systeemplatform ingevoerd om de efficiënte verwerking van transacties te ondersteunen en het management te voorzien van transparante en betrouwbare informatie om de operationele activiteiten te beheren, te controleren en te sturen.

De voorziening van diensten van informatie-technologie om deze systemen te laten lopen, te onderhouden en te ontwikkelen, is in grote mate uitbesteed aan professionele toeleveranciers van IT-diensten die gestuurd en gecontroleerd worden door geschikte IT-controlestructuren en waarvan de kwaliteit bewaakt wordt door uitgebreide dienstverleningscontracten.

Samen met IT-leveranciers heeft Bekaert adequate managementprocessen geïmplementeerd om te verzekeren dat geschikte maatregelen op dagelijkse basis getroffen worden om de prestaties, de beschikbaarheid en de integriteit van de IT-systemen te behouden. Op regelmatige ogenblikken wordt de geschiktheid van deze procedures nagetrokken en geauditeerd en waar nodig verder geoptimaliseerd.

Gepaste toewijzing van verantwoordelijkheden, en coördinatie tussen de betrokken afdelingen, verzekeren een efficiënt en stipt communicatieproces van periodieke financiële informatie naar de markt. Voor het eerste en het derde kwartaal wordt een trading update gepubliceerd, terwijl alle relevante financiële informatie op halfjaarlijkse en op jaarlijkse basis wordt bekendgemaakt. Vóór de externe rapportering is de omzet- en financiële informatie onderhevig aan (i) gepaste controles door de

bovenvermelde controleorganisatie, (ii) nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité, en (iii) goedkeuring door de Raad van Bestuur van de vennootschap.

Opvolging

Elke beduidende wijziging aan de IFRS-boekhoudnormen die door Bekaert toegepast worden, wordt onderworpen aan nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité en goedkeuring door de Raad van Bestuur van de onderneming.

De leden van de Raad van Bestuur worden op periodieke basis op de hoogte gehouden van de evolutie en belangrijke wijzigingen in de onderliggende IFRS-standaarden. Alle relevante financiële informatie wordt toegelicht aan het Audit, Risk en Finance Comité en de Raad van Bestuur om hen in staat te stellen de jaarrekening te analyseren. Alle gerelateerde persberichten worden goedgekeurd voorafgaand aan hun verspreiding naar de markt.

Relevante bevindingen van de afdeling Interne Audit en/of de Commissaris in verband met de toepassing van de boekhoudnormen, alsook van de richtlijnen en procedures, en scheiding van verantwoordelijkheden worden gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er wordt ook een periodieke thesaurie-update voorgelegd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er is een procedure van kracht om het gepaste bestuursorgaan van de Groep op korte termijn samen te roepen wanneer de omstandigheden het nodig achten.

Algemene interne controle en ERM

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragscode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in december 2023 voor het laatst werd aangepast. De Gedragscode bepaalt de Bekaert missie en waarden, evenals de basisprincipes van hoe Bekaert zaken wenst te doen.

Implementatie van de Gedragscode is verplicht voor alle dochtervennootschappen van de Groep en alle kaderleden en bedienden vernieuwen jaarlijks hun engagement. De procedure voor het melden van integriteitskwesaties (klokkenluidersregeling) versterkt en ondersteunt de implementatie ervan. De Gedragscode maakt als Appendix 3 deel uit van het Bekaert Corporate Governance Charter en is beschikbaar op www.bekaert.com. Daarnaast volgen het hoger management plus specifieke functionele teams een governance-training en zijn ze verplicht om mogelijke bezorgdheden over de integriteit van de financiële en ESG-verklaring van de onderneming te melden, als sub-certificatie van de 'verklaring van de verantwoordelijke personen' in het jaarverslag.

Meer gedetailleerde beleidsplannen en richtlijnen worden indien nodig opgemaakt om de consistente toepassing van de Gedragscode over de hele Groep te verzekeren.

Bekaerts interne controlemodel bestaat uit een reeks groepsprocedures voor de algemene bedrijfsprocessen en is wereldwijd van toepassing. Bekaert heeft diverse middelen om de effectiviteit en efficiëntie van het ontwerp en de werking van het interne controlemodel constant te bewaken.

De afdeling Interne Audit en Risicobeheer ziet toe op de interne controle en risico's op basis van een algemeen kader en brengt op elke vergadering verslag uit aan het Audit, Risk en Finance Comité. De afdeling Compliance brengt op elke vergadering van het Audit, Risk en Finance Comité verslag uit over compliance aangelegenheden.

Het BGE evalueert regelmatig de blootstelling van de Groep aan risico's, de potentiële financiële impact hiervan en de acties om de blootstelling te beheren, beperken en controleren.

Op verzoek van de Raad van Bestuur en het Audit, Risk en Finance Comité heeft het management een kader voor permanent globaal enterprise risk management (ERM) ontwikkeld.

Een globale aanpak

Bekaerts Enterprise Risk Management (ERM) aanpak is geïntegreerd in de strategie van de onderneming en in de daaruit voortvloeiende beslissingen en activiteiten die de implementatie ervan sturen.

Dit permanent ERM-kader helpt onzekerheden in Bekaerts waardecreatiemodel beheren. Het draagt ook bij tot het behalen van de doelstellingen van de onderneming, zowel financiële als niet-financiële, en het naleven van wetten en regels en het naleven van de Bekaert Gedragscode.

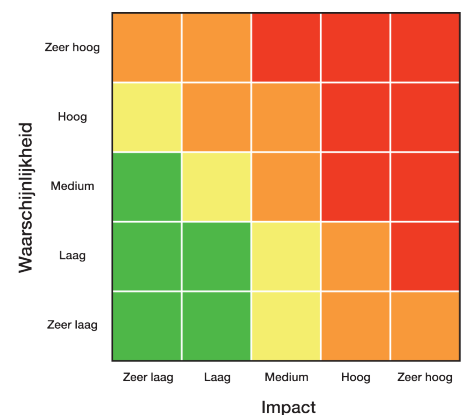
Het kader bestaat uit de identificatie, beoordeling en de prioritering van de belangrijkste risico's waarmee Bekaert geconfronteerd wordt en van de voortdurende rapportage en controle van die belangrijke risico's (waaronder de ontwikkeling en implementatie van risicobeperkende plannen).

De risico's worden geïdentificeerd in zeven risicocategorieën: strategische risico's, risico's betreffende mensen/organisatie, operationele risico's, juridische/compliance risico's, financiële risico's, corporate risico's en geopolitieke/landspecifieke risico's.

De geïdentificeerde risico's worden geclassificeerd op twee assen: waarschijnlijkheid en impact of gevolg. Om de impact en waarschijnlijkheid te beoordelen gebruiken we de volgende risicomatrix.

Strategisch	Mensen / Organisatie	Operationeel	Juridisch / Naleving	Financieel	Groep	Geopolitiek / Landspecifiek
Marktklanten	Organisatie / Structuur	Leveringsketen / S&OP	Wetgeving	Markt / Wisselkoers risico	Aandeelhouder / Structuur	Politiek / Sociaal
Markt-concurrentie	HR / Mensen	Fabriek / Uitrusting	Gedragscode	Kredietrisico	Reputatie	Economisch
Markt-producten		Proces / Technologie	Contractuele verplichtingen	Liquiditeits-risico	Duurzaamheid	Natuurlijke gevaren
Industrie		Kwaliteit	Intellectueel eigendom	Balans	Balans	
M&A		SH&E	Mensenrechten	Belastings-risico	Strategie	
		Veiligheid				
		IT / Cyber				

	Waarschijnlijkheid	Impact
Zeër laag	Wordt niet verwacht, maar kan in zeer uitzonderlijke omstandigheden voorkomen	- Zeer beperkt Geen verlies van vertrouwen bij belangrijke belanghebbenden
Laag	Wordt niet verwacht, maar kan in uitzonderlijke omstandigheden voorkomen	Minder dan € 1 mln Gering verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden
Gemiddeld	Kleine kans dat de gebeurtenis zich voordoet	Tussen € 1 mln - € 10 mln Matig verlies van vertrouwen bij de belangrijkste belanghebbenden
Hoog	Redelijke verwachting dat de gebeurtenis zich voordoet	Tussen € 10 mln - € 50 mln Matig verlies van vertrouwen bij de belangrijkste belanghebbenden
Zeër hoog	Hoge verwachting dat de gebeurtenis zich voordoet	Meer dan € 50 mln Aanzienlijk verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden



Er worden beslissingen genomen en actieplannen bepaald om de geïdentificeerde risico's te beperken. Ook de evolutie van de risico-gevoeligheid (afname, toename, stabiel) wordt geëvalueerd.

Hieronder staan de belangrijkste risico's opgenomen in het ERM-rapport 2024 van Bekaert, dat werd gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité en de Raad van Bestuur.

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
Strategisch risico / Corporate		
Te weinig verwachte groei en rendement Organische uitbreidingsinvesteringen zijn onderhevig aan het risico van vertraging en kostenoverschrijdingen ten gevolge van onvoorziene hinder en als zodanig is het mogelijk dat het verwachte rendement van dergelijke projecten niet binnen de beoogde termijn wordt gehaald. Potentiële fusie- en overnameprojecten, met een grotere reikwijdte en dus met een hoger risicopotentieel indien het verwachte rendement niet wordt gehaald, houden het bijkomende risico in van de overname of fusie van ondernemingen die strategisch niet bij Bekaert passen. Significante investeringen met een vertraging in het genereren van het verwachte resultaat kan de cashpositie en de financieringskost van het bedrijf beïnvloeden. Onzekere marktgroei en het opstarten van sectoren, zoals groene energie, kunnen de verwachte groei van de bedrijven ook negatief beïnvloeden.		Bekaert heeft een rigoureuze kader voor kapitaalallocatie en M&A-projectbeheer ingevoerd. Dit kader omvat gedetailleerde criteria en nauwgezette governance, waardoor een kwalitatieve verdedigingslinie ontstaat bij de voorbereiding, uitvoering en opvolgingsdiscipline van groeiprojecten. Er is ook een ervaren en multidisciplinair M&A-team opgericht dat M&A-projecten behandelt.
Technologieverschuiving Impactvolle technologische veranderingen kunnen sectoren beïnvloeden die relevant zijn voor Bekaert, zoals bandenmarkten, energie- en nutsmarkten en de sectoren mijnbouw, bouw en infrastructuur.		Bekaert neemt actief deel aan scouting- en technologie-intelligentienetwerken. Strategische technologische partnerschappen worden gedefinieerd en geïmplementeerd. Daarnaast wordt de innovatiepijplijn periodiek geëvalueerd, worden ontwikkelingen bij onze klanten en in onze markten actief opgevolgd en wordt innovatie steeds meer verankerd in onze afzonderlijke business units.
Onderprestatie inzake duurzaamheidsdoelstellingen Ondermaatse prestaties inzake duurzaamheidsdoelstellingen kunnen ook reputatieschade veroorzaken en Bekaerts positie als voorkeurspartner van klanten en investeerders aantasten.		Bekaert heeft een ambitieuze duurzaamheidsstrategie en een duidelijke roadmap opgesteld, inclusief investeringsplan om de strategie uit te voeren. De strategie wordt periodiek herzien om ervoor te zorgen dat de belangen van de belanghebbenden en de uitkomst van de beoordeling van de dubbele materialiteit volledig worden verankerd. Er is een robuust data governance kader vastgesteld om gegevens van hoge kwaliteit te garanderen en om ons in staat te stellen de voortgang van de duurzaamheidsprestaties nauwlettend op te volgen.
Arbeidsmarktrisico		
Arbeidsmarktrisico De concurrerende arbeidsmarkt kan leiden tot tekorten aan specifiek talent, vooral in regio's waar de talentaanbod beperkt is en waar onze kantoren en fabrieken zich in afgelegen gebieden bevinden. Deze situatie kan leiden tot kosteninflatie of de bedrijfscontinuïteit verstoren.		Bekaert heeft een kader van strategische talentpools opgezet en een vaardigheidskloofanalyse uitgevoerd met betrekking tot de belangrijkste vaardigheden die de onderneming wil ontwikkelen. Voor de kritische functiegroepen wordt regelmatig een benchmarkstudie inzake verloning en voordelen uitgevoerd Talentacquisitie en leiderschapsprogramma's staan hoog op de agenda. Initiatieven en doelstellingen op het gebied van diversiteit en inclusie zijn ingevoerd om prestaties structureel te verbeteren.
Operationeel risico		
Risico's voor de toeleveringsketen Bekaert is onderhevig aan de risico's van voortdurende veranderingen in het handelsbeleid wereldwijd en door handelsspanningen tussen specifieke landen en regio's. Bekaert is ook onderhevig aan verstoringen in toeleveringsketens door tekorten aan grondstoffen en logistieke diensten. Een grotere afhankelijkheid van toeleveringsbronnen kan een impact hebben op Bekaerts bedrijfscontinuïteit op bepaalde locaties en op de rentabiliteit, als gevolg van verhoogde kosten en heffingen.		Bekaerts wereldwijde aanwezigheid vermindert het risico van bronafhankelijkheid en een gebrek aan alternatieven om haar bedrijfsactiviteiten verder te zetten, indien één bron niet levert of duur wordt. Bekaerts proactieve benadering van het beheer van leveranciersrisico's vermindert de waarschijnlijkheid en de impact van het risico. Vroegtijdige beoordeling van de impact van gewijzigde regelgeving en voorbereiding van actieplannen helpen om het risico te beheersen. Als onderdeel van de focus van de Groep op prijsdiscipline is het doorrekenen van de kosteninflatie via de verkoopprijzen een prioriteit om de winstgevendheid te vrijwaren.

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
Milieuwetten Bekaert is onderworpen aan milieuwetten en -regelgevingen, die overal ter wereld strenger worden. Veranderingen in het beleid kunnen de milieuplichtingen van het bedrijf verhogen of kunnen proceswijzigingen vereisen om aan de strengere regelgeving te voldoen.		Preventie en risicobeheer spelen een belangrijke rol in het milieubeleid van Bekaert. Dit omvat maatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging, verantwoord gebruik van water en wereldwijde ISO14001-certificering. Bekaerts wereldwijde procedure voor voorzorgsmaatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging (ProSoil) wordt continu opgevolgd in relatie tot regelgeving, ISO-certificering, best practices en daadwerkelijke implementatie. De onderneming brengt ook nieuwe of veranderende wetgeving in kaart om potentiële hiaten te definiëren en implementeert stappenplannen om de hiaten aan te pakken.
Cyberveiligheidsrisico Veel operationele activiteiten van Bekaert zijn afhankelijk van IT-systemen die ontwikkeld en onderhouden worden door interne en externe experts. Door thuiswerk is het aantal eindpunten en verbindingskanalen toegenomen. Een cyberaanval op kritieke IT-systemen kan de bedrijfscontinuïteit van Bekaert onderbreken en de rentabiliteit aantasten. Het kan ook leiden tot risico's in verband met de privacy en vertrouwelijkheid van gegevens.		Bekaert implementeerde voorbijgaande jaren een uitgebreide roadmap voor cyberveiligheid om het risico te beperken end e veiligheid van onze activa en gegevens te verzekeren.. Dit omvat het opzetten van een governance model voor beveiligingsbeheer, voortdurende verbeteringen van onze cyberbeveiligingsoplossingen en een focus op het verbeteren van onze response- en herstelcapaciteiten. We hebben ook geïnvesteerd in next-generation threat management om het evoluerende cyberbeveiligingslandschap voor te blijven. Deze inspanningen dienen om de voortdurende bescherming van onze onderneming en stakeholders te verzekeren.
Juridisch / naleving		
Reglementaire en nalevingsrisico's Als wereldwijde onderneming is Bekaert onderworpen aan vele wetten en regels in alle landen waar zij actief is of zaken doet. Deze wetten en reglementen worden complexer en strenger en veranderen sneller en vaker dan vroeger. Deze talrijke wetten en reglementen omvatten onder meer vereisten inzake gegevensprivacy (zoals de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming en de California Consumer Privacy Act), wetten inzake intellectuele eigendom, wetten inzake arbeidsverhoudingen, belastingwetten, anti-concurrentieregels, import- en handelsbeperkingen (bijvoorbeeld het handelsbeleid in de VS en de EU), beurstansactiewetten, anti-omkoping en anti-corruptieregels, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Compliance-acties kunnen extra kosten of kapitaaluitgaven vergen, hetgeen de winstresultaten van de groep negatief kan beïnvloeden. Gezien de hoge mate van complexiteit van deze wetten bestaat bovendien het risico dat Bekaert onopzettelijk niet (tijdig) aan de wetgeving voldoet. Inbreuken kunnen leiden tot boetes, strafrechtelijke sancties, stopzetting van bedrijfsactiviteiten en een reputatierisico.		De Bekaert Gedragscode heeft een klokkenluidersprocedure, en alle managers en bedienden in loondienst wereldwijd verbinden zich jaarlijks tot de Code na een verplichte test. De onderneming heeft ook een ABC-, sanctie-, anti-kartel- en veiligheidsnormenbeleid. De onderneming organiseert regelmatig opleidingen over anti-omkoping, anti-trust, veiligheid en andere juridische zaken. Bekaert stuurt de naleving van wet- en regelgeving via een Compliance Committee dat de nodige acties opvolgt en beheert om naleving te verzekeren. Daarnaast zijn meer dan 140 managers (hoger management plus specifieke functionele teams) verplicht om mogelijke bezorgdheden over de integriteit van de financiële en ESG-verklaringen van de onderneming te melden, als subcertificatie stap van de 'verklaring van de verantwoordelijke personen' in het jaarverslag.
Risico inzake intellectuele eigendom Lekken in intellectuele eigendom kunnen Bekaert schaden en de concurrentie helpen, zowel op het vlak van productontwikkeling, procesinnovatie als machinebouw. Bekaert kan niet garanderen dat haar intellectuele eigendom niet zal worden betwist, geschonden of omzeild door derden. Bovendien is het mogelijk dat Bekaert er niet in slaagt met succes een octrooiverlening te verkrijgen, de registratie van octrooien te voltooien of dergelijke octrooien te beschermen, wat een wezenlijke en nadelige invloed kan hebben op onze bedrijfspositie.		Eind 2024 had Bekaert meer dan 1 700 octrooien, gebruiksmodellen en ontwerpdocsiers en meer dan 1 900 handelsmerkdossiers. Bekaert start ook procedures wegens octrooischending tegen concurrenten wanneer dergelijke gevallen worden vastgesteld of gemeld. Daarnaast beschikt Bekaert over een IP-beleid en organiseert het opleidingen.
Financiële risico's		
Wisselkoersrisico Bekaerts activa, inkomsten, winst en kasstromen worden beïnvloed door wisselkoersschommelingen van verschillende valuta. Het valutarisico van de Groep kan worden opgesplitst in twee categorieën: het omzettingsrisico en het transactierisico. Een omzettingsrisico ontstaat wanneer de financiële gegevens van buitenlandse dochterondernemingen worden omgezet in de consolidatievaluta van de Groep, de euro. De Groep is ook blootgesteld aan transactionele valutarisico's die voortvloeien uit haar investerings-, financierings-, verkoop- en operationele activiteiten.		Bekaert hanteert een indekkingsbeleid om de impact van valutarisico's te beperken.

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
Kredietrisico Bekaert is onderhevig aan het risico dat commerciële tegenpartijen hun verplichtingen uitstellen of niet betalen. Hoewel Bekaert een kredietbeleid heeft dat rekening houdt met de risicoprofielen van de klanten en de markten waartoe zij behoren, kan dit beleid het kredietrisico niet volledig uitsluiten. Dit risico kan een impact hebben op de kaspositie en de winstgevendheid van de Groep.		Bekaert beschikt over een kredietbeheer proces en oplossingen voor risico-overdracht om dergelijke risico's te beperken. Bekaert beschikt over een kredietverzekeringspolis om dergelijke risico's te beperken. De groep heeft ook haar kredietprocedures, rapportering en IT-tool versterkt en bijkomende maatregelen genomen.
Risico op hogere financieringskosten Stijgende rentevoeten kunnen leiden tot hogere financieringskosten. Ook verslechterende financiële prestaties van het bedrijf kunnen leiden tot hogere financieringskosten en/of (meer) beperkende convenanten en/of meer zekerheden.		Bekaert beheert voortdurend haar nettoschuld door het werkkapitaal te verminderen (vorderingen, voorraden), de Capex te controleren en de uitgaven te controleren.
Afwaarderingsrisico Overeenkomstig de internationale boekhoudnormen betreffende de bijzondere waardevermindering van activa (d.w.z. IAS36) mag een actief in de jaarrekening van een onderneming niet voor meer dan de hoogste realiseerbare waarde (d.w.z. bij verkoop of gebruik van het actief) worden geboekt. Indien de boekwaarde hoger is dan de realiseerbare waarde, is het actief onderhevig aan afwaardering. Voor meer informatie over de goodwill van Bekaert op de balans (en de daarmee verband houdende bijzondere waardeverminderingverliezen) wordt verwezen naar toelichting 6.2 (Goodwill) in de jaarrekening van dit verslag.		Bekaert onderzoekt regelmatig indicaties voor bijzondere waardeverminderingen van de kasstroomgenererende eenheden.
Niet-verzekerde risico's Voor de meeste risico's gelden beperkingen inzake verzekeringsdekking en de kosten van verzekeringspremies stijgen gestaag, waardoor een risico op onverzekerde verliezen en hogere kosten ontstaat.		Bekaert focust op operationeel risicobeheer om de risico's te beperken en is voortdurend op zoek naar nieuwe en alternatieve verzekeringsoplossingen om de impact te verminderen.
Winsterosie door kosteninflatie Walsdraad, Bekaerts belangrijkste grondstof, wordt aangekocht bij staalfabrieken van over de hele wereld. Walsdraad vertegenwoordigt ongeveer 39% van de kostprijs van verkopen. Indien Bekaert er niet in slaagt kostenstijgingen tijdig aan de klanten door te berekenen, kan dit de winstmarges van Bekaert negatief beïnvloeden. Ook de omgekeerde prijsontwikkeling brengt wintrisico's met zich mee: indien de grondstofprijzen aanzienlijk dalen en Bekaert hoger geprijsd materiaal in voorraad heeft, dan kan de winstgevendheid getroffen worden door (non-cash) voorraadwaarderingscorrecties op de balansdatum van een verslagperiode.		In principe worden prijschommelingen zo snel mogelijk doorgerekend in de verkoopprijzen, via contractueel overeengekomen prijsmechanismen of via individuele onderhandelingen. Bekaert beschikt ook over tooling om het risico te beperken.
Belastingrisico's Het internationale karakter van Bekaerts activiteiten en de snel veranderende internationale fiscale omgeving brengen een aantal fiscale risico's met zich mee. Bekaert is onderworpen aan verschillende belastingwetten in vele landen. Bekaert streeft ernaar haar activiteiten op een fiscaal efficiënte manier te structureren, met inachtneming van de toepasselijke fiscale wetten en voorschriften. Dit sluit het risico niet uit dat een dochteronderneming van Bekaert hoger dan verwachte belastingverplichtingen oploopt, wat een nadelige invloed kan hebben op de effectieve belastingvoet, de bedrijfsresultaten en de financiële positie. Bekaert-dochterondernemingen kunnen worden onderworpen aan door de overheid opgelegde belastinginspecties. Dergelijke onderzoeken zijn de laatste jaren regelmatig geworden en kunnen leiden tot hogere advieskosten en bijkomende verplichtingen.		Hoewel Bekaert wordt bijgestaan door belastingconsulenten en specialisten, kan zij niet garanderen dat wijzigingen in de belastingwetgeving, uiteenlopende interpretaties en inconsistente handhaving geen negatieve invloed kunnen hebben op Bekaerts effectieve belastingtarief, bedrijfsresultaten en financiële toestand. Het is Bekaerts praktijk om voorzieningen (per entiteit) op te nemen voor potentiële belastingverplichtingen.

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
Geopolitiek / landspecifiek		
Economische crisis Impactvolle veranderingen in de vraag kunnen sectoren treffen die relevant zijn voor Bekaert. Een crisis of recessie kan leiden tot een aanzienlijke daling van de vraag onder invloed van een zwak consumentenvertrouwen en uitgestelde investeringen. De daaruit voortvloeiende overcapaciteit stroomopwaarts en stroomafwaarts kan leiden tot prijserosie in de hele toeleveringsketen.		Om deze risico's te beperken, implementeert Bekaert maatregelen om kostencompetitief te zijn, vaste kosten flexibel te maken, de wendbaarheid van de business units te verhogen, actief portfoliobeheer te voeren en kosteninflatie door te rekenen. De focus van de onderneming verschuift van de traditionele markten naar minder cyclische sectoren met een sterk groeipotentieel, waaronder nieuwe mobiliteit, hernieuwbare energie en markten gericht op decarbonisatie en recycling trends. De inspanningen van de onderneming op het vlak van onderzoek en innovatie richten zich ook op de verwachte technologische verschuivingen naar meer duurzame oplossingen. Strategisch gezien maakt Bekaerts aanwezigheid in verschillende sectoren en regio's de onderneming inherent beter bestand tegen land- of sectorspecifieke trends.
Geopolitiek risico Bekaert is ook aanwezig in landen met politieke en economische risico's, waaronder China, Venezuela, Rusland en Turkije. Indien zich een belangrijk politiek, sociaal of vermogensactiva-incident zou voordoen, dan is een impact op de winst mogelijk.		Als onderdeel van een bedrijfscontinuïteitsplan heeft Bekaert maatregelen getroffen om dit risico te verminderen door middel van back-up scenario's en leveringsgoedkeuringen van andere locaties.
Gevolgen van klimaatverandering Schade als gevolg van de klimaatverandering (zware regenval/overstromingen, droogte/watertekorten, hittestress, brandweer, extreme stormen/windschade) kan de continuïteit van Bekaerts activiteiten op de getroffen locaties aantasten.		Bekaert evalueert de mogelijke impact van de klimaatverandering en implementeert aanpassingsmaatregelen zoals een adequate waterafvoer en/of -opvang, waterkeringen, het voorzien van adequate brandbestrijdingsfaciliteiten, programma's om het waterverbruik te minimaliseren en voorzieningen voor de werkomstandigheden van werknemers in geval van extreem hoge temperaturen. Als onderdeel van Bekaerts klimaatrisicobeheerstrategie werd een diepgaande klimaatrisicostudie uitgevoerd om de mogelijke impact van fysieke klimaatverandering op Bekaerts wereldwijde activa en activiteiten te beoordelen. De samenvatting van de conclusies van deze studie zijn opgenomen in de ESG-verklaringen onder E1 Klimaatverandering .

Een doeltreffend kader voor interne controle en ERM is noodzakelijk om een redelijke zekerheid te kunnen geven omtrent de financiële en duurzaamheids-rapportering van Bekaert en om fraude te voorkomen. Interne controle op financiële en duurzaamheids-rapportering kan niet alle fouten voorkomen of opsporen, wegens beperkingen eigen aan de controle, zoals mogelijke menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude. Daarom kan een effectieve interne controle enkel een redelijke garantie bieden voor de voorbereiding en de correcte voorstelling van de financiële informatie. Het niet oppikken van een fout als gevolg van menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude kan een negatieve invloed hebben op de reputatie en de financiële resultaten van Bekaert. Dit kan er ook toe leiden dat Bekaert niet voldoet aan haar lopende verplichtingen voor openbaarmaking.

Relevante elementen bij een openbaar overnamebod

Beperkingen van de overdracht van effecten

De statuten bevatten geen beperkingen inzake de overdraagbaarheid van de Bekaert-aandelen, behoudens ingeval van controlewijziging, voor dewelke conform artikel 9 van de statuten de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Bestuur moet worden aangevraagd.

Voor het overige zijn de aandelen vrij overdraagbaar.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige wettelijke beperking op de overdracht van aandelen in hoofde van enige aandeelhouder.

Beperkingen van de uitoefening van het stemrecht

Volgens de statuten geeft elk aandeel de houder het recht op één stem. De statuten bevatten geen beperkingen van het stemrecht en iedere aandeelhouder kan zijn stemrecht uitoefenen op voorwaarde dat hij geldig werd toegelaten tot de Algemene Vergadering en dat zijn rechten niet werden geschorst. De regels inzake de toelating tot de Algemene Vergadering zijn opgenomen in het WVV en in de statuten. Krachtens de statuten kan de vennootschap de uitoefening schorsen van rechten verbonden aan effecten die toebehoren aan verscheidene eigenaars.

Niemand kan op een Algemene Vergadering van Aandeelhouders aan een stemming deelnemen voor stemrechten die verbonden zijn aan effecten waarvan hij/zij niet krachtens de wet tijdig kennis heeft gegeven.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige andere wettelijke beperking inzake de uitoefening van het stemrecht.

Aandeelhoudersovereenkomsten

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten of van de uitoefening van het stemrecht, behalve die welke zijn vermeld in de kennisgevingen die zijn opgenomen in het hoofdstuk "Informatie met betrekking tot de moeder vennootschap" (deelnemingen in het kapitaal).

Benoeming en vervanging van Bestuurders

De statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter bevatten specifieke regels inzake de (her)benoeming, vorming en evaluatie van Bestuurders.

De Bestuurders worden voor een maximale duur van vier jaar door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd, die hen ook te allen tijde kan ontslaan. Een besluit tot benoeming of ontslag behoeft de gewone meerderheid van de stemmen. De kandidaten voor de opdracht van Bestuurder, die deze opdracht nog niet vervuld hebben binnen de vennootschap, moeten ten laatste twee maanden vóór de Gewone Algemene Vergadering de Raad van Bestuur op de hoogte brengen van hun kandidatuur.

Enkel wanneer een plaats van Bestuurder vroegtijdig openvalt, kunnen de overblijvende Bestuurders zelf een nieuwe Bestuurder benoemen (coöpteren). In dat geval zal de eerstvolgende Algemene Vergadering de definitieve benoeming doen.

Het benoemingsproces voor Bestuurders wordt geleid door het Benoemings- en Remuneratiecomité, dat een gemotiveerde aanbeveling doet aan de voltallige Raad van Bestuur. Op basis van deze aanbeveling besluit de Raad van Bestuur welke kandidaten aan de Algemene Vergadering voor benoeming zullen worden voorgedragen. Bestuurders zijn in de regel herbenoembaar voor een onbeperkt aantal termijnen, met dien verstande dat Bestuurders ten tijde van hun initiële benoeming niet jonger mogen zijn dan 30 jaar en niet ouder dan 66 jaar. Ze moeten ontslag nemen in het jaar waarin zij de leeftijd van 69 jaar bereiken.

Wijziging van de statuten

De statuten kunnen door een Buitengewone Algemene Vergadering worden gewijzigd conform het WVV. Elke wijziging van de statuten vereist een quorum van ten minste 50% van het kapitaal (indien niet aan het quorum wordt voldaan, moet een tweede vergadering met dezelfde agenda worden bijeengeroepen, waarvoor geen quorumvereiste van toepassing is) en een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de stemmen die tijdens de vergadering worden uitgebracht (een meerderheid van 80% is van toepassing op wijzigingen van het voorwerp of de doelen van de vennootschap en de verandering van de rechtsvorm van de vennootschap).

Bevoegdheid van de Raad van Bestuur om aandelen uit te geven, te verwerven te vernietigen en over te dragen

De Raad van Bestuur is op grond van artikel 41 van de statuten gemachtigd om het kapitaal in één of meer malen te verhogen, onder meer door de uitgifte van converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten, met een maximumbedrag (exclusief uitgiftepremie) van (i) € 79 891 000 voor kapitaalverhogingen met (al dan niet wettelijke) voorkeurrechten voor de aandeelhouders, en (ii) € 15 978 200 voor elke andere kapitaalverhoging. De Raad van Bestuur kan deze bevoegdheid uitoefenen gedurende vijf jaar te rekenen van de bekendmaking van deze machtiging toegekend op 25 februari 2025.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 10 van de statuten gemachtigd om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te verkrijgen en in pand te nemen of om in te schrijven op certificaten na de uitgifte van de daarmee overeenstemmende aandelen, zonder dat het totale aantal eigen aandelen en certificaten die daarop betrekking hebben (waarbij elk certificaat wordt meegeteld in verhouding tot het aantal aandelen waarop het betrekking heeft) dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit of in pand heeft 20% van het totale aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding van minstens € 1,00 en hoogstens 30% boven het rekenkundig gemiddelde van de slotkoers van het aandeel van de vennootschap gedurende de laatste dertig beursdagen vóór het besluit van de Raad van Bestuur tot verkrijging van respectievelijk inpandneming. Deze machtiging is toegekend voor een periode van vijf jaar te rekenen van de bekendmaking van 17 mei 2024.

De hierboven uiteengezette machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen en certificaten die erop betrekking hebben, te verkrijgen of in pand te nemen of in te schrijven op certificaten na de uitgifte van de daarmee overeenstemmende aandelen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de Algemene Vergadering vereist is.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 10 van de statuten gemachtigd om eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vernietigen.

De vennootschap kan eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, slechts vervreemden met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden.

De Raad van Bestuur is gemachtigd door Artikel 11 van de statuten om eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vervreemden aan een of meer bepaalde personen, al dan niet personeel.

De hierboven uiteengezette machtigingen doen geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen, winstbewijzen en certificaten die erop betrekking hebben, te vervreemden indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de Algemene Vergadering vereist is.

De bevoegdheden van de Raad van Bestuur zijn in detail beschreven in de toepasselijke wettelijke bepalingen terzake, de statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter.

Wijziging van controle

De vennootschap is partij bij een aantal belangrijke overeenkomsten die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van controle over de vennootschap, al dan niet na een openbaar overnamebod.

In de mate waarin op grond van deze overeenkomsten aan derden rechten worden toegekend die een aanzienlijke invloed hebben op het vermogen van de vennootschap, dan wel een aanzienlijke schuld of verplichting te haren laste doen ontstaan, werden deze rechten, conform artikel 7:151 van het WVV, goedgekeurd door de Bijzondere Algemene Vergaderingen van 13 april 2006, 16 april 2008, 15 april 2009, 14 april 2010 en 7 april 2011 en door de Gewone Algemene Vergaderingen van 9 mei 2012, 8 mei 2013, 14 mei 2014, 13 mei 2015, 11 mei 2016, 10 mei 2017, 9 mei 2018, 8 mei 2019, 13 mei 2020 12 mei 2021, 10 mei 2023, en 8 mei 2024; de notulen van deze vergaderingen werden neergelegd bij de griffie van de rechtbank van koophandel van Gent, afdeling Kortrijk op 14 april 2006, 18 april 2008, 17 april 2009, 16 april 2010, 15 mei 2011, 30 mei 2012, 23 juni 2013 ,20 mei 2014, 19 mei 2015, 18 juni 2016, 2 februari 2017, 7 mei 2019, 23 juni 2019, 23 juni 2020, 24 juni 2021, 20 februari 2024, en 2 juli 2024 respectievelijk en zijn beschikbaar op www.bekaert.com.

Het betreft in hoofdzaak joint venture-overeenkomsten (die de relaties tussen partijen in het kader van een gemeenschappelijke dochtervennootschap omschrijven), overeenkomsten waarbij door financiële instellingen, particuliere investeerders of andere investeerders geldmiddelen ter beschikking van de vennootschap of van één van haar dochtervennootschappen worden gesteld, en overeenkomsten tot levering van goederen of diensten door of aan de vennootschap. Elk van deze overeenkomsten bevat clausules die, ingeval van wijziging van de controle van de vennootschap, de wederpartij in bepaalde gevallen en onder bepaalde voorwaarden het recht verlenen om de overeenkomst vervroegd te beëindigen, en in het geval van een financiële overeenkomst tevens de vervroegde terugbetaling van de ter beschikking gestelde geldmiddelen te eisen. In het geval van jointventure-overeenkomsten wordt voorzien dat, in het geval van controlewijziging van de vennootschap, de wederpartij de participatie van de vennootschap in de joint venture kan verwerven (met uitzondering van de Chinese vennootschappen, waarbij partijen in overleg dienen te bepalen of een partij de joint venture alleen voortzet, waarna deze de participatie van de andere partij moet kopen), waarbij de waarde tegen dewelke de participatie alsdan is over te dragen wordt bepaald in functie van contractuele formules die beogen een overdracht tegen een *arm's length* prijs te verzekeren.

Overige elementen

- De vennootschap heeft geen effecten uitgegeven waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn.
- De zeggenschapsrechten verbonden aan de door de werknemers ingevolge de langetermijnincentiveplannen te verwerven aandelen worden rechtstreeks door de betrokken werknemers uitgeoefend.
- Tussen de vennootschap en haar Bestuurders of werknemers zijn geen overeenkomsten gesloten die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de Bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt.

Voorstel resultaatsverwerking

De winst van het boekjaar bedraagt € 37 897 268 tegenover een winst na belastingen van € 286 671 406 vorig boekjaar.

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 mei 2025 het resultaat als volgt zal bestemmen:

Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar 2024 (in €)	37 897 268
Onttrekking aan de reserves (in €)	60 032 185
Uit te keren winst* (brutodividend, in €)	97 929 453

*(Voorlopige bestemming, pas final op 19/3/2025 ivm bewegingen op eigen aandelen tot die datum)

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering een brutodividend zal goedkeuren van € 1,90 per aandeel.

Het dividend is in euro betaalbaar op 20 mei 2025 door:

- ING Belgium, BNP Paribas Fortis, KBC Bank, Bank Degroof Petercam en Belfius in België.
- Société Générale in Frankrijk;
- ABN AMRO Bank in Nederland;
- UBS in Zwitserland.

De winstverdeling werd bepaald op datum van vaststelling van de jaarrekening. De beweging van de eigen aandelen tussen deze datum en de ex-dividend datum zal worden verwerkt in de jaarrekening van NV Bekaert SA van het volgend boekjaar.

Namens de Raad van Bestuur, op 19 maart 2025

Verklaring van de verantwoordelijke personen

De ondertekenende personen verklaren dat, voor zover hen bekend:

- de enkelvoudige jaarrekening van NV Bekaert SA per 31 december 2024 opgesteld is overeenkomstig het Belgische recht, en een getrouw beeld geeft van het vermogen, de financiële toestand en de resultaten van de vennootschap; en
- het jaarverslag over de enkelvoudige jaarrekening een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd wordt.

Namens de Raad van Bestuur:

Jürgen Tinggren, Voorzitter van de Raad van Bestuur [Getekend]

Yves Kerstens, Gedelegeerd Bestuurder [Getekend]

Disclaimer

Dit rapport kan toekomstgerichte verklaringen bevatten. Die verklaringen reflecteren de huidige inzichten van de bedrijfsleiding aangaande toekomstige gebeurtenissen, en zijn onderhevig aan bekende en onbekende risico's, onzekerheden en andere factoren die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten aanzienlijk verschillen van toekomstige resultaten of prestaties die door die toekomstgerichte verklaringen worden uitgedrukt of die daaruit zouden kunnen worden afgeleid. Bekaert verstrekt de in dit rapport opgenomen informatie per huidige datum en neemt geen enkele verplichting op om de toekomstgerichte verklaringen in het licht van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins te actualiseren. Bekaert wijst elke aansprakelijkheid af voor verklaringen die door derden

worden afgelegd of gepubliceerd, en neemt geen enkele verplichting op om onnauwkeurige gegevens, informatie, conclusies of opinies te corrigeren die door derden worden gepubliceerd met betrekking tot dit of enig ander rapport of persbericht dat door Bekaert wordt verspreid.